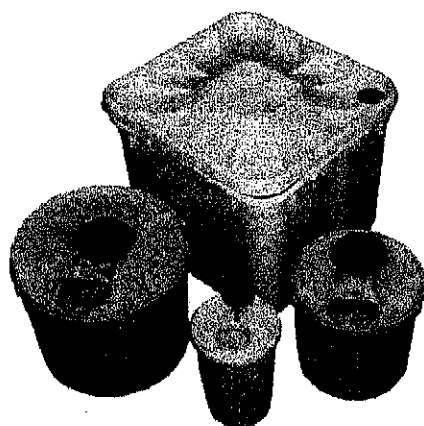




# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

BONYHÁDI KÓRHÁZ ÉS  
RENDELŐINTÉZET

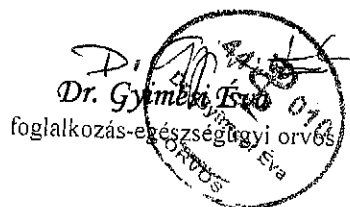
2016.

Ez a Munkavédelmi Szabályzat

a **BONYHÁDI KÓRHÁZ ÉS RENDELŐINTÉZET**

biztonságos és egészséget nem veszélyeztető működéséhez szükséges belső előírásokat tartalmazza.

Jelen Munkavédelmi Szabályzatban a munkavédelmi törvény által munkavédelmi szaktevékenységként, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységként előírt szabályozási feladatokat végezte és a szabályzatot készítette:



Jóváhagyta:

*Dr. Barcza Zsolt*  
főigazgató főorvos

A Munkavédelmi Szabályzat előírásaival egyetérttek:

*Szabó Zoltán*  
munkavédelmi képviselő

A Munkavédelmi Szabályzatot évenként felül kell vizsgálni, és szükség esetén módosítani kell.

*Az MVSZ évenkénti felülvizsgálatának nyilvántartása:*

| Felülvizsgálta | Dátum       | Aláírás | Jóváhagyta                                  | Dátum       | Aláírás |
|----------------|-------------|---------|---------------------------------------------|-------------|---------|
| 2017.01.09.    | 2017.01.09. |         | BADURA ZSÓFIA<br>FŐGAZDÁRSÁG<br>FŐVIGÁZGATÓ | 2017.01.09. |         |
|                |             |         |                                             |             |         |
|                |             |         |                                             |             |         |
|                |             |         |                                             |             |         |
|                |             |         |                                             |             |         |
|                |             |         |                                             |             |         |
|                |             |         |                                             |             |         |
|                |             |         |                                             |             |         |

*A Munkavédelmi Szabályzat végrehajtása*

Az MVSZ-ben foglaltak végrehajtása az intézmény valamennyi alkalmazottjára nézve kötelező. Az előírások megszegése fegyelmi, szabálysértési, vagy büntető eljárás kezdeményezését vonhatja maga után.

Az osztályok, részlegek vezetői kötelesek gondoskodni arról, hogy a beosztott munkavállalók a rájuk vonatkozó előírásokat megismerjék.  
A szabályzatot valamennyi alkalmazott részére hozzáférhetően kell kezelni.

A Bonyhádi Kórház és Rendelőintézet az 5/1993. (XII.26.) MüM. rendelet 2. számú melléklete alapján a

**II. / C** kategóriába tartozik

**Tartalomjegyzék:**

|                                                                                                                 |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1./ Értelmező rendelkezések                                                                                     | 4. – 7. oldal   |
| 2./ A Munkavédelmi Szabályzat hatálya                                                                           | 8. oldal        |
| 3./ Munkavédelmi ügyrend                                                                                        | 9. – 16. oldal  |
| 4./ Az alkalmazás munkavédelmi feltételei                                                                       | 17. – 23. oldal |
| 5./ Munkavédelmi oktatás rendje                                                                                 | 24. oldal       |
| 6./ Egyéni védőeszköz, védőital, tisztálkodó szerek juttatása,<br>elsősegély-nyújtás feltételeinek biztosítása. | 25. – 31. oldal |
| 7./ Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések                                                                       | 32. – 36. oldal |
| 8./ Munkavédelmi eljárások rendje                                                                               | 37. – 47. oldal |
| 9./ Munkavédelmi érdekképviselő                                                                                 | 48. – 49. oldal |
| 10./ Melléklet                                                                                                  | 50. oldal       |

## **1./ Értelmező rendelkezések**

E Munkavédelmi Szabályzat alkalmazásában

### **1.1. Munkáltató:**

munkáltatónak kell tekinteni a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavédelmi törvénynek a 9.§ (2) bekezdésében meghatározott rendelkezései tekintetében.

A munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató.

Társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

### **1.2. Munkavállaló:**

A szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

### **1.3 Szervezett munkavégzés:**

A munkaviszonyban, közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, a polgári szolgálatban végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított, vagy jóváhagyott társadalmi munka.

### **1.4. Munkahely:**

Minden olyan szabad, vagy zárt tér (ideértve a földalatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából, vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

### **1.5. Munkaeszköz:**

Minden gép, készülék, szerszám, vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

### **1.6. Létesítés:**

Az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötte után termelő, vagy nem termelő célra használják.

### **1.7. Munkavédelmi üzembe helyezés:**

Az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológiai munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti és üzemeltetését elrendeli.

### **1.8. Újraindítás:**

Az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

**1.9 Baleset:**

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen, vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést, vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

**1.10. Munkabaleset:**

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás, stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) azt a balesetet, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve ha a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.

**1.11. Súlyos az a munkabaleset amely:**

a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata, vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását.

valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta.

orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást.

hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott

beszélőképeség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott

**1.12. Veszélyes:**

az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve

**1.13. Veszélyes anyag:**

minden anyag, vagy készítmény, amely fizikai, kémiai, vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a robbanó, az oxidáló, a gyúlékony, a sugárzó, a mérgező, a maró, az ingerlő, a szensibilizáló, a fertőző, a rákkeltő, a mutagén, a teratogén, az utódkárosító (beleértve a spontán vetélést, koraszülést és a magzat retardált fejlődését is), és egyéb egészségkárosító anyag.

**1.14. Veszélyforrás:**

A munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző, vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt, vagy ártalmat jelenthet.

**1.15. Veszélyforrás lehet különösen:**

munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása, szerkezetek egyensúlyának megbomlása, csúszós felületek, éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok, tárgyak hőmérséklete, a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése, szintkülönbség, súlytalanság, a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása, zaj, rezgés, infra- és ultrahang, világítás, elektromágneses sugárzás, vagy tér, részecskesugárzás, elektromos áramköri, vagy statikus feszültség, aeroszolok és porok a levegőben

**1.16. Kezelési utasítás:**

Valamely gép, gépi, vagy nem gépi berendezés rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetését meghatározó, a kezelőre vonatkozó előírás

**1.17. Karbantartás:**

minden olyan tevékenység, amely a munkaeszközök és munkahelyek biztonságos használatához, megbízhatóságának helyreállításához, illetve fenntartásához szükséges.

**1.18. Karbantartási utasítás:**

munkaeszközök biztonságos használatához, megbízhatóságának helyreállításához, illetve fenntartásához szükséges munkák elvégzésére vonatkozó – a karbantartó munkavállalók számára készült – előírás.

**1.19. Munkavédelmi ügyrend**

Az ügyrend meghatározza a munkavédelmi felelősséggel felruházott dolgozók jog és feladatkörét.

A vezető beosztású dolgozók felelősek az MVSZ előírásainak alkalmazásáért, az előírások végrehajtásának következetes ellenőrzéséért.

**1.20. Munkaköri alkalmassági vizsgálat:**

annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

**1.21. Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:**

annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

**1.22. Pszichoszociális kóroki tényező:**

olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmód változási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek.

**1.23. Expozíció:**

a munkahelyen jelen lévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség;  
mennyiségi meghatározása: az expozíció koncentráció és az expozíciós idő szorzata

**1.24. Biológiai monitorozás:**

biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy  
metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása

**1.25. Foglalkoztathatóság szakvéleményezése:**

annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben  
befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban, illetve az alkalmi munkavállalók  
esetében annak megállapítása, hogy az alkalmi munkavállaló mely foglalkoztatási korlátozás  
mellett folytathat tevékenységet.

**1.26. Idősödő munkavállaló:**

az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy

**1.27. Sérülékeny csoportok:**

fiatalkorúak, továbbá terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint  
idősödők.

**1.28. Nemrégén szült nő:**

aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad.

## **2./ Munkavédelmi Szabályzat hatálya:**

### **2.1. Területi hatálya:**

Az MVSZ területi hatálya a Bonyhádi Kórház és Rendelőintézet valamennyi létesítményére, telephelyére kiterjed.

Mindazon külső munkahelyekre, ahol a munkavállalók a Kórház megbízásából munkát végeznek

### **2.2. Személyi hatálya:**

a Bonyhádi Kórház és Rendelőintézettel munkaviszonyban álló munkavállalókra, az egyéb jogviszony alapján munkát végző más gazdasági társaságok munkavállalóira.

Az MVSZ-t alkalmazni kell a Kórház területén megjelenő ügyfelekre, betegekre, látogatókra, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.

A kórház területén szerződéses jogviszonyban tevékenységet végzők önálló jogi személyek, akik saját munkavédelmi tevékenységükért teljes körűen felelősek.

### **2.3. Időbeli hatálya:**

Jelen szabályzat a 2005.-ben kiadott, és 2012.12.01.-én módosított szabályzat 2016. szeptember 01.-től visszavonásig érvényes változata.

### **3./ Munkavédelmi ügyrend:**

#### **3.1. A főigazgató főorvos feladat- és jogköre:**

- 3.1.1. Feladata az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása az intézmény területén.
- 3.1.2. Irányítja és ellenőrzi a beosztott vezetők munkavédelmi tevékenységét és megköveteli minden szinten a munkavédelmi feladatok végrehajtását.
- 3.1.3. Munkabiztonsági szakember megbízásával gondoskodik a munkabiztonsági feladatok koordinálásáról, a munkabiztonsági szaktevékenység ellátásáról.
- 3.1.4. Foglalkozás-egészségügyi orvos megbízásával gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi követelmények megvalósításáról, a munkavállalók munkaegészségügyi ellátásáról.
- 3.1.5. Biztosítja a munkavédelmi költségek, fejlesztések anyagi fedezetét.
- 3.1.6. Kiadja az MVSZ-t és annak módosításait.
- 3.1.7. Rendszeresen ellenőrzi a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények meglétét. Gondoskodik a feltárt hiányosságok megszüntetéséről.
- 3.1.8. Szükség esetén rendkívüli szemlét és oktatást rendel el.
- 3.1.9. A munkavédelmi szakember javaslatára felelősségre vonást kezdeményez a munkavédelmi előírásokat megsértő munkavállalókkal szemben.
- 3.1.10. Veszélyes létesítmények, technológiák, és munkaeszközök üzembe helyezését előzetes munkavédelmi vizsgálat alapján írásban rendeli el.
- 3.1.11. Gondoskodik, hogy munkahely, munkaeszköz, létesítmény tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése illetőleg felhasználása csak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés jogszabályokban meghatározott követelményeinek betartásával történjen.
- 3.1.12. Részt vesz a súlyos munkabalesetek kivizsgálásában.
- 3.1.13. Távollétében a munkavédelmi teendők ellátásának, hatás és jogköre gyakorlásának más személy részére történő átruházásáról gondoskodik
- 3.1.14. A munkavállalók munkavédelemmel összefüggő észrevételeit, illetve panaszait kivizsgálja, intézkedést tesz a probléma megoldására.

#### **3.2. A gazdasági igazgató feladat- és jogköre:**

- 3.2.1. Biztosítja az intézmény teljes területén a munkavédelmi követelmények betartásának pénzügyi feltételeit.
- 3.2.2. Az irányítása alá tartozó munkaterületeken megteszi a szükséges intézkedéseket a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények folyamatos biztosítása érdekében.
- 3.2.3. Segítséget ad a munkavédelmi törvény alapján a munkavédelmi képviselő(k) megválasztásához, biztosítja a tevékenységük anyagi feltételeit.
- 3.2.4. Gondoskodik az irányítása alá kerülő, újonnan belépő munkavállalók munkavédelmi gyakorlati oktatásáról.

- 3.2.5. Rendszeresen meggyőződik arról, hogy az irányítása alatt lévő munkaterületen a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, valamint a munkavállalók betartják-e a rájuk vonatkozó előírásokat.
- 3.2.6. Folyamatosan ellenőrzi az irányítása alatt dolgozó munkavállalók munkára alkalmas állapotát.
- 3.2.7. Biztosítja, hogy a beruházások során az üzembe helyezéshez szükséges valamennyi, a munkavédelmi megfelelőséget igazoló valamennyi dokumentum beszerzésre kerüljön.
- 3.2.8. Az irányítása alatt munkát végzők munkavédelemmel összefüggő bejelentéseit, észrevételeit kivizsgálja, illetve szükség esetén továbbítja a főigazgató főorvos felé. A bejelentést tevő munkavállalót tájékoztatja a bejelentés után hozott intézkedésekről.

### **3.3. Az ápolási igazgató feladat- és jogköre:**

- 3.3.1. Az egészségügyi szakdolgozók és kisegítők munkahelyein biztosítja és rendszeresen ellenőrzi a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek megvalósítását.
- 3.3.2. Gondoskodik az irányítása alá kerülő, újonnan belépő munkavállalók munkavédelmi gyakorlati oktatásáról
- 3.3.3. Folyamatosan ellenőrzi az irányítása alatt dolgozó munkavállalók munkára alkalmas állapotát.
- 3.3.4. Rendszeresen ellenőrzi, hogy az irányítása alatt dolgozók megfelelően használják, illetve viselik-e a részükre előírt egyéni védőeszközöket.
- 3.3.5. Az irányítása alatt munkát végzők munkavédelemmel összefüggő bejelentéseit, észrevételeit kivizsgálja, illetve szükség esetén továbbítja a főigazgató főorvos felé. A bejelentést tevő munkavállalót tájékoztatja a bejelentés után hozott intézkedésekről.
- 3.3.6. Részt vesz a munkahelyi kockázatértékelésben

### **3.4. A műszaki igazgató feladat- és jogköre:**

- 3.4.1. Az intézmény teljes területén gondoskodik arról, hogy az épületek, gépi berendezések, munkaeszközök megfeleljenek a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek.
- 3.4.2. Megszervezi a gépek, berendezések szükséges karbantartását, valamint a karbantartások dokumentálására szolgáló Karbantartási napló vezetését.
- 3.4.3. Gondoskodik a jogszabályokban előírt időszakos felülvizsgálatok elvégzéséről, valamint a felülvizsgálatok dokumentálásáról.
- 3.4.4. Beruházások során gondoskodik róla, hogy csak a biztonságtechnikai előírásoknak megfelelő gépek, berendezések, munkaeszközök kerüljenek beszerzésre, illetve legyenek üzembe helyezve. Ellenőrzi, hogy az új eszközök valamennyi előírt dokumentummal rendelkezzenek. (Magyar nyelvű munkavédelmi megfelelőségi jegyzőkönyv, gépkönyv, kezelési és karbantartási utasítás stb.)
- 3.4.5. Gondoskodik az intézményben használt orvostechnikai berendezések időszakos felülvizsgálatainak elvégzéséről és dokumentálásáról.

- 3.4.6. Gondoskodik az egyes szervezeti egységek munkavédelmi szemléjén felmerült, és hatáskörébe tartozó hiányosságoknak a megadott határidőn belül történő megszüntetéséről és annak dokumentálásáról.
- 3.4.7. Részt vesz a munkahelyi kockázatértékelésben.
- 3.4.8. Külső kivitelezőkkel történő munkavégzés esetén gondoskodik arról, hogy a szerződésekben a munkavédelmi feladatokat és felelőségeket a munkavédelmi törvény előírásának megfelelően meghatározzák (Az 1993. évi XCIII. tv. 40.§ (2) bekezdése szerint)
- 3.4.9. Az irányítása alá tartozó munkahelyeken biztosítja és rendszeresen ellenőrzi a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek megvalósítását.
- 3.4.10. Gondoskodik az irányítása alá kerülő, újonnan belépő munkavállalók munkavédelmi gyakorlati oktatásáról
- 3.4.11. Folyamatosan ellenőrzi az irányítása alatt dolgozó munkavállalók munkára alkalmas állapotát.
- 3.4.12. Rendszeresen ellenőrzi, hogy az irányítása alatt dolgozók megfelelően használják, illetve viselik-e a részükre előírt egyéni védőeszközöket.
- 3.4.13. Az irányítása alatt munkát végzők munkavédelemmel összefüggő bejelentéseit, észrevételeit kivizsgálja, illetve szükség esetén továbbítja a főigazgató főorvos felé. A bejelentést tevő munkavállalót tájékoztatja a bejelentés után hozott intézkedésekről.

### **3.5. Az osztályos főnövérek feladat- és jogköre:**

- 3.5.1. Tevékenységük során kötelesek biztosítani és ellenőrizni a hatáskörükbe utalt terület munkavállalóinak biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeit.
- 3.5.2. Kötelesek ellenőrizni a munkavállalók munkára alkalmas állapotát, valamint az előírt egyéni védőeszközök meglétét, használatát, és a munkavédelmi előírások betartását.
- 3.5.3. Rendkívüli körülmények között végzendő munka előtt az érintett munkavállalókat soron kívüli munkavédelmi oktatásban kötelesek részesíteni, és ezt dokumentálni.
- 3.5.4. Gondoskodnak az irányításuk alá kerülő, újonnan belépő munkavállalók munkavédelmi gyakorlati oktatásáról
- 3.5.5. A hatáskörükbe utalt munkavállalók más munkaterületre történő átirányítását írásban, és a fogadó terület vezetője által történt aláírása után engedélyezhetik ápolási igazgatói hozzájárulással.
- 3.5.6. Részt vesznek a munkahelyi kockázatértékelésben.
- 3.5.7. Kötelesek a tudomásukra jutott balesetek esetén a szükséges intézkedéseket meghozni: gondoskodni az elsősegély-nyújtásról, szükség esetén orvosi ellátás biztosításáról gondoskodni, biztosítani a baleset helyszínét ( baleset helyszínét csak indokolt esetben szabad megváltoztatni : pl. további baleset elkerülése érdekében, a sérült mentése érdekében) értesíteni a felettesüket, vezetni a munkahelyi baleseti naplót.

- 3.5.8. Az irányításuk alatt munkát végzők munkavédelemmel összefüggő bejelentéseit, észrevételeit kivizsgálják, illetve szükség esetén továbbítják a főigazgató főorvos felé. A bejelentést tevő munkavállalót tájékoztatják a bejelentés után hozott intézkedésekről.
- 3.5.9. Biztosítják az irányításuk alatt lévő dolgozók időszakos orvosi vizsgálaton történő megjelenését.
- 3.5.10. Balesetveszély esetén kötelesek intézkedni annak elhárítására, ha hatáskörüket a szükséges intézkedés meghaladja, kötelesek jelenteni a felettesüknek.

### **3.6. Az osztályos főorvosok, rendelőintézeti főorvosok feladat- és jogköre:**

- 3.6.1. Tevékenységük során kötelesek biztosítani és ellenőrizni a hatáskörükbe utalt terület munkavállalóinak biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeit.
- 3.6.2. Kötelesek ellenőrizni a munkavállalók munkára alkalmas állapotát, valamint az előírt egyéni védőeszközök meglétét, használatát, és a munkavédelmi előírások betartását.
- 3.6.3. Figyelemmel kísérik a dolgozók munkakörülményeit, a veszélyes és ártalmas hatások kiküszöbölésére javaslatot tesznek a főigazgató főorvos felé.
- 3.6.4. Gondoskodnak az irányításuk alá tartozó terület eszközeinek biztonságos üzemeltetéséről, ellenőrzik rendeltetésszerű használatukat, az ezzel összefüggő karbantartásokat.
- 3.6.5. Gondoskodnak az irányításuk alá kerülő, újonnan belépő munkavállalók munkavédelmi gyakorlati oktatásáról.
- 3.6.6. Biztosítják az irányításuk alatt lévő dolgozók időszakos orvosi vizsgálaton történő megjelenését.
- 3.6.7. Részt vesznek a munkahelyi kockázatértékelésben.
- 3.6.8. Részt vesznek a saját területükön a munkavédelmi szemléken, a hiányosságok megszüntetésére intézkednek.
- 3.6.9. Az irányításuk alatt munkát végzők munkavédelemmel összefüggő bejelentéseit, észrevételeit kivizsgálják, illetve szükség esetén továbbítják a főigazgató főorvos felé. A bejelentést tevő munkavállalót tájékoztatják a bejelentés után hozott intézkedésekről.

### **3.7. Az élelmezés-vezető feladat- és jogköre:**

- 3.7.1. Tevékenysége során köteles biztosítani és ellenőrizni a hatáskörébe utalt terület munkavállalóinak biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeit.
- 3.7.2. Köteles ellenőrizni a munkavállalók munkára alkalmas állapotát, valamint az előírt egyéni védőeszközök meglétét, használatát, és a munkavédelmi előírások betartását.
- 3.7.3. Gondoskodik az irányítása alá kerülő, újonnan belépő munkavállalók munkavédelmi gyakorlati oktatásáról
- 3.7.4. Részt vesz a munkahelyi kockázatértékelésben.

- 3.7.5. Köteles a tudomására jutott balesetek esetén a szükséges intézkedéseket meghozni:  
gondoskodni az elsősegély-nyújtásról  
szükség esetén orvosi ellátás biztosításáról gondoskodni  
biztosítani a baleset helyszínét ( baleset helyszínét csak indokolt esetben szabad megváltoztatni : pl. további baleset elkerülése érdekében, a sérült mentése érdekében)  
értesíteni a felettesét, vezetni a munkahelyi baleseti naplót.
- 3.7.6 Az irányítása alatt munkát végzők munkavédelemmel összefüggő bejelentéseit, észrevételeit vizsgálja, illetve szükség esetén továbbítja a főigazgató főorvos felé.  
A bejelentést tevő munkavállalót tájékoztatja a bejelentés után hozott intézkedésekről.
- 3.7.7. Biztosítja az irányítása alatt lévő dolgozók időszakos orvosi vizsgálaton történő megjelenését.
- 3.7.8. Balesetveszély esetén köteles intézkedni annak elhárítására, ha hatáskörét a szükséges intézkedés meghaladja, köteles jelenteni a felettesének.

### **3.8. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat feladat- és jogköre:**

- 3.8.1. Elvégzi az újfelvevő dolgozók egészségi alkalmassági vizsgálatát
- 3.8.2. Elvégzi az intézmény munkavállalóinak szabályzatban meghatározott időszakos, soron kívüli, illetve záró vizsgálatát
- 3.8.3. Az intézmény dolgozóiról naprakész egészségügyi nyilvántartást vezet
- 3.8.4. Részt vesz a munkavédelmi szemléken
- 3.8.5. Részt vesz a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálásában
- 3.8.6. Elvégzi a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálatát.
- 3.8.7. Közreműködik: a./ a munkahelyi veszélyforrások feltárásában  
b./ foglalkozás-egészségügyi,- fiziológiai, ergonómiai-, higiénés feladatok megoldásában  
c./ Az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kialakításában  
d./ A munkavédelmi üzembe helyezés előzetes vizsgálaton  
e./ az elsősegélynyújtás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében  
f./ a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok minőségi és mennyiségi értékelésében  
g./ részt vesz a súlyos munkabalesetek kivizsgálásában, illetve döntése alapján részt vesz a munkabalesetek kivizsgálásában.
- 3.8.8. Ha a dolgozó egészségi alkalmassági vizsgálatának eredményei alapján nem alkalmazható az adott munkakörben, köteles alkalmazását megtiltani.
- 3.8.9. Nyilvántartást vezet az egészségügyi könyvekről és az azokban rögzített minősítésről.
- 3.8.10. Haladéktalanul intézkedik az elveszett egészségügyi könyv(ek) pótlásáról.
- 3.8.11. Külön kioktatja a dolgozót a 4.6.6. c./ pontban megjelölt megbetegedések jelentési kötelezettségére, az ennek elmulasztásából származó járványügyi veszélyre és a személyi felelősségre, a kioktatás megtörténtét az egészségügyi kiskönyvbe dokumentálja.

### **3.9. A munkavédelmi megbízott feladat- és jogköre:**

- 3.9.1. A munkavédelmi megbízott munkavédelmi tevékenységét külső szolgáltatóként szerződés alapján végzi.
- 3.9.2. A munkavédelmi megbízott segítséget nyújt az intézmény vezetésének az intézmény munkavédelmi feltételrendszerének kialakítására és folyamatos működtetésére.
- 3.9.3. Munkája során figyelemmel kíséri a jogszabályi változásokat, javaslatot tesz az igazgató főorvos felé a jogszabály-változások miatt szükséges intézkedések megtételére.
- 3.9.4. Elvégzi az új belépő munkavállalók elméleti munkavédelmi oktatását.
- 3.9.5. Elvégzi az ismétlődő és rendkívüli munkavédelmi oktatásokat.
- 3.9.6. Gondoskodik a felügyeleti szervek felé szükséges különböző adatszolgáltatási kötelezettségek határidőre történő teljesítéséről.
- 3.9.7. Részt vesz a munkabalesetek kivizsgálásában, elkészíti a szükséges dokumentumokat.
- 3.9.8. A sérültek munkabalesetből eredő kárigényét munkabiztonsági szempontból véleményezi
- 3.9.9. Szükség esetén javaslatot tesz a munkabalesetek és egészségi ártalmak előidézésében vétkes munkavállalók felelősségre vonására.
- 3.9.10. Végrehajtja a felügyeleti szervek által szóban vagy írásban kapott szakmai utasításokat
- 3.9.11. Részt vesz a főigazgató főorvos által vezetett munkavédelmi szemléken, arról jegyzőkönyvet készít, amelyben rögzítik a hiányosságokat, a megszüntetés határidejét és felelőst.
- 3.9.12. Közreműködik a jogszabályokban munkabiztonsági szaktevékenységként meghatározott feladatok végrehajtásában.
- 3.9.13. Közreműködik a munkahelyi kockázatértékelés elkészítésében.
- 3.9.14. Közreműködik az intézmény Munkavédelmi Szabályzatának elkészítésében, valamint ennek évenkénti, illetve jogszabályváltozás alapján szükséges felülvizsgálatában, és szükség szerinti módosításában.
- 3.9.15. Részt vesz a beruházások munkavédelmi szempontú előzetes véleményezésében.
- 3.9.16. Elvégzi a munkaeszközök üzembe helyezése előtti munkavédelmi szempontú felülvizsgálatát, elkészíti a szükséges dokumentumokat.
- 3.9.17. Elvégzi a munkaeszközök soron kívüli biztonsági felülvizsgálatát, elkészíti a szükséges dokumentumokat.
- 3.9.18. Részt vesz a szükséges egyéni védőeszközök előírásában.
- 3.9.19. Figyelemmel kíséri az intézmény munkaeszközeinek, épületeinek elektromos és egyéb biztonsági felülvizsgálatának érvényességét. Szükség esetén javaslatot tesz a felülvizsgálatok elvégzésére.
- 3.9.20. A munkavédelmi megbízott jogosult:
  - a./ az intézmény területén bármikor külön engedély nélkül munkavédelmi ellenőrzést tartani, valamint az előzőekben feltárt hiányosságok megszüntetését felülvizsgálni.
  - b./ A dolgozók munkavédelemmel összefüggő panaszait, bejelentéseit kivizsgálni, és javaslatot tenni a szükséges intézkedésekre.
  - c./ közvetlen és súlyos veszélyeztetés esetén a további munkavégzést felfüggeszteni

- d./ A baleseteket és foglalkozási megbetegedéseket okozó veszélyforrások megszüntetésére javaslatot tenni
- e./ a munkavédelmi szabályok megszegőivel szemben fegyelmi, szabálysértési, illetőleg büntetőjogi felelősségre vonást kezdeményezni a főigazgató főorvosnál.

### **3.10. A munkavédelmi képviselő feladat- és jogköre:**

- 3.10.1. A munkavédelmi képviselő jogkörét a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. szabályozza. A munkavédelmi képviselőnek és a munkáltatói jogot gyakorló vezetőnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása során együtt kell működniük.
- 3.10.2. A munkavédelmi képviselő önálló intézmény, csak munkavállalókból áll, kizárólag munkavédelmi kérdésekben működik
- 3.10.3. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:
  - a./ a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
  - b./ az egészség megővására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról
  - c./ a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről
- 3.10.4. A munkavédelmi képviselő a 3.10.1. pontban meghatározott jogának gyakorlása keretében
  - a./ működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól
  - b./ részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is.
  - c./ tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
  - d./ véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét
  - e./ részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában
  - f./ indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat
  - g./ a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit

- 3.10.5. A munkavédelmi képviselő jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.
- 3.10.6. Amennyiben a munkáltató munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő egyetértése szükséges.
- 3.10.7. A munkavédelmi képviselő a 3.10.2. c – e pontjaira vonatkozó kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie, vagy 8 napon belül válaszolnia kell.  
Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követelő esetben – írásban köteles közölni.

### **3.11. A munkavállalók feladatai:**

- 3.11.1. Minden munkavállaló köteles a munkahelyén munkára alkalmas állapotban megjelenni és munkát végezni. A munkavállaló köteles jelezni a munkahelyi vezető felé, amennyiben egészségi állapota veszélyezteti a biztonságos munkavégzést.
- 3.11.2. A munkavállalók a munkahelyen csak olyan tevékenységet folytathatnak, amelyekhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismerettel rendelkeznek, érvényes orvosi vizsgálati igazolással rendelkeznek és a munkáltató megbízta a feladat elvégzésével.
- 3.11.3. A munkahelyen tilos minden olyan tevékenység végzése, amely balesetet, vagy egészségkárosodást okoz.
- 3.11.4. A munkavállalók az intézmény területén nem dohányozhatnak.
- 3.11.5. A munkavállaló köteles a munkaeszköz kezelési és karbantartási utasítása, valamint a munkáltató egyéb utasításai (technológiai stb.) alapján munkát végezni.
- 3.11.6. A munkavállalók kötelesek a részükre e szabályzatban meghatározott és a munkáltató által biztosított egyéni védőeszközöket a munkavégzés során használni, megfelelő tárolásáról, tisztításáról gondoskodni.
- 3.11.7. Kötelesek a legkisebb, sérülést, rosszullétet, balesetet azonnal jelenteni a munkahelyi vezetőjüknek.
- 3.11.8. A munkavállalók jogosultak megkövetelni az biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek biztosítását.
- 3.11.9. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha az utasítás végrehajtásával saját életét, egészségét, testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- 3.11.10. A munkavállaló köteles megtagadni a munkavégzést, ha az utasítás végrehajtásával mások életét, egészségét, testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.  
Az ilyen munkamegtagadás miatt a munkavállalót hátrányos megkülönböztetés nem érheti.

#### **4./ Az alkalmazás munkavédelmi feltételei:**

##### **4.1. A munkakör ellátására vonatkozó egészségi alkalmasság vizsgálatának rendje:**

4.1.1. A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele:

- egészségét, testi-, illetve lelki épségét nem veszélyezteti
- nem befolyásolja egészségi állapotát kedvezőtlenül
- nem károsítja utódai testi, szellemi, pszichés fejlődését
- járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti mások egészségét

4.1.2. Az alkalmazás egészségügyi feltételeit a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján kell megállapítani.

4.1.3. A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata:

Az alkalmasság véleményezése

- A munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,
- A szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre, a munkánélküli esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,
- A személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

4.1.4. A munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat lehet:

- előzetes
- időszakos
- soron kívüli
- záró (csak munkaköri alkalmassági vizsgálat esetén)

4.1.5. A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet:

- előzetes
- időszakos
- soron kívüli

4.1.6. A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére!

- 4.1.7. Az intézmény foglalkozás-egészségügyi ellátását saját foglalkozás-egészségügyi szolgálat működtetésével biztosítja.

## **4.2. Előzetes vizsgálatok**

- 4.2.1. Előzetes orvosi vizsgálatra kell küldeni minden munkavállalót a munkába lépést megelőzően, akivel a munkáltató munkaviszonyt létesít.
- 4.2.2. A „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” című nyomtatványt értelemszerűen ki kell tölteni, fel kell tüntetni a munkavállaló leendő munkakörét, valamint a munkakörre jellemző főbb egészségkárosító kockázatokat, és a dolgozót egészségügyi kiskönyvvvel kell ellátni.
- 4.2.3. A munkaköri alkalmasság tényét – alkalmas, ideiglenesen nem alkalmas, nem alkalmas – valamint az alkalmasságot érintő korlátozásokat a vizsgálatot végző orvos az „Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványra felvezeti és a saját személyére szóló orvosi bélyegzővel, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa emellett a szolgálat jogszerű működését tanúsító bélyegzővel is igazolja, majd megküldi a munkáltatónak.
- 4.2.4. Az előzetes alkalmassági vizsgálat esetén alkalmatlan véleménnyel minősített munkavállalóval munkaviszony nem létesíthető. Ha a munkavállaló időszakos vagy soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat során az adott munkakörben nem, vagy csak korlátozott feltételek mellett foglalkoztatható véleményt kap, további lehetőségeiről a munkáltató dönt.
- 4.2.5. A munkáltató nem létesíthet munkaviszonyt azzal, aki az előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt.
- 4.2.6. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:
- a./ valamennyi foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően
  - b./ A munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely. munkakörülmények megváltoztatása előtt
    - ha fizikai munkát végez,
    - ha fiatalos,
    - ha nem fizikai munkakörben dolgozik és az új munkakörében a korábbiánál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.
  - c./ a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál
  - d./ Kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának
- 4.2.7. Az előzetes alkalmassági vizsgálat elvégzéséről a bér- és munkaügyi előadó gondoskodik.

**4.2.8. Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.**

A 33/1998. (VI.24) NM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott munkakörökben.

**4.3 Időszakos vizsgálatok**

4.3.1. A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.

4.3.2. Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni:

|                                                                                                |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| a./ a 18 évet be nem töltött munkavállalónál                                                   | 1 évente  |
| b./ az idősödő munkavállalóknál                                                                | 1 évente  |
| c./ műtősnők és műtősségédek                                                                   | 6 havonta |
| d./ műtő takarítók                                                                             | 6 havonta |
| e./ röntgen, labor munkahelyen dolgozók                                                        | 1 évente  |
| f./ ápolók                                                                                     | 1 évente  |
| g./ konyhai dolgozók                                                                           | 1 évente  |
| h./ egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott munkavállalóknál - karbantartók |           |
| I. 40 éves kor alatt                                                                           | 3 évente  |
| II. 40 – 50 éves kor között                                                                    | 2 évente  |
| III. 50 éves kor felett                                                                        | 1 évente  |

Az időszakos orvosi vizsgálat gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi szakorvos – a kockázatok és az egyéni megterhelés figyelembevételével - a fentiektől eltérően is meghatározhatja.

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| i./ Képegyes munkahelyen dolgozók | 1 évente |
| + szemészeti vizsgálat            | 2 évente |

4.3.3. Az időszakos alkalmassági vizsgálatokat a foglalkozás-egészségügyi szolgálat végzi.

4.3.4. A bér- és munkaügyi előadó köteles:

- a./ Nyilvántartást vezetni az időszakos alkalmassági vizsgálatokhoz kötött munkakörben foglalkoztatott dolgozókról  
A nyilvántartás tartalmazza:
  - a dolgozó nevét, munkakörét
  - az alkalmassági vizsgálatok időpontját
  - a foglalkozás-egészségügyi szolgálat esetleges speciális előírásait (pl: ideiglenesen alkalmas, csak szemüveggel dolgozhat, magasban nem végezhet munkát).
- b.) gondoskodni arról, hogy az irányítása alatt dolgozók az időszakos orvosi vizsgálaton, továbbá, hogy az ideiglenesen alkalmasnak minősített dolgozók az alkalmassági vizsgálaton megjelenjenek.

#### **4.4. Soron kívüli vizsgálatok**

##### **4.4.1. Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni**

- a./ ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására.
- b./ ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy vele közös háztartásban élőkön
- c./ heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően
- d./ az előző pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően.
- e./ ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved
- f./ ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel

##### **4.4.2. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet**

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) az iskolaorvos;
- c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelősége felügyelője;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f) a munkaügyi központ;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

#### **4.5. Záróvizsgálat**

Záróvizsgálatot kell végezni:

- a./ A külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve munkaviszony megszűnésekor: röntgen és labor munkahelyen dolgozók
- b./ idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott
- c./ külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően

#### **4.6. A vizsgálatokkal kapcsolatos egyéb szabályok:**

4.6.1. Az időszakos, illetve soron kívüli vizsgálatokat munkaidőben kell elvégezni, melyre a munkavállalót átlagkeresete illeti meg.

4.6.2. A munkavállaló köteles alávetni magát az időszakos és soron kívüli vizsgálatoknak.

4.6.3. A munkavállalót a további munkavégzéstől el kell tiltani, ha figyelmeztetés ellenére az előírt kötelezettségének nem tesz eleget. A munkavállaló a munkát ismét felveheti, ha a vizsgálaton megjelenik és annak eredménye megfelelő.

4.6.4. Járványügyi érdekből végzett orvosi vizsgálatok:

A munkaviszony létesítése előtt a rendelet mellékletében megjelölt munkakörökben foglalkoztatni kívánt munkavállalók járványügyi érdekből végzendő előzetes orvosi vizsgálaton vesznek részt.

A vizsgálatokat a foglalkozás-egészségügyi szolgálat végezteti el.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat köteles az érintett dolgozók vizsgálati eredményét az egészségügyi kiskönyvben is feltüntetni.

4.6.5. A dolgozó köteles:

a./ egészségügyi kiskönyvét megőrizni, munkaideje alatt magánál tartani, illetve az ellenőrző szervek kívánságára felmutatni.

b./ a munkahelyi vezetőnek haladéktalanul bejelenteni egészségügyi könyve elvesztését.

c./ Soron kívüli orvosi vizsgálatnak alávetni magát, ha:

-bizonytalan eredetű, lázas megbetegedése,

-bőrmegbetegedése,

-hasmenéses, heveny gyomor- és bélpanaszok,

-illetve a vele közös háztartásban élő személyeknél hasmenéses, illetve fertőző megbetegedés fordul elő.

4.6.6. Nem foglalkoztatható:

a./ az a munkavállaló, aki járványügyi érdekből végzendő előzetes orvosi vizsgálaton nem vett részt,

b./ egészségügyi kiskönyvvel nem rendelkezik, egészségügyi könyvét elvesztette mindaddig, míg a pótlólag kiállított – munkába állhat – bejegyzést tartalmazó egészségügyi könyvét be nem mutatta.

4.6.7. A foglalkoztatás speciális esetei és feltételei:

a./ A külföldön munkát végző kórházi dolgozó végleges hazatérése után addig nem foglalkoztatható, amíg záró orvosi vizsgálat egészségi állapotát nem rögzíti.

b./ A kórház központi telephelyein kívüli szervezeti egységekben dolgozók a kórház, valamint azon intézmény munkavédelmi előírásait is kötelesek megtartani, amelyben munkát végeznek.

c./ A kórház területén munkát végző más munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló köteles betartani a kórház munkavédelmi előírásait, a munkavégzés alapját képező szerződés rendelkezései szerint.

A műszaki igazgató köteles gondoskodni arról, hogy a munkavégzésre irányuló szerződés a munkavédelmi ismeretek elsajátítását előíró rendelkezést tartalmazza, valamint a külső munkáltató dolgozói a kórház munkavédelmi előírásait megismerjék.

d./ A Munkavédelmi Szabályzat előírásait kell alkalmazni a kórház telephelyén továbbképzésen, szakképzésen résztvevők esetében is.

e./ A szakmai gyakorlatukat végző orvostanhallgatók, illetve gyakorlati képzésben részesülő tanulók esetében a munkavállalókra vonatkozó általános szabályok érvényesek. A Munkavédelmi Szabályzat rendelkezéseinek megtartását az igazgató főorvos által, a gyakorlat szervezésével és irányításával megbízott vezető biztosítja.

f./ A tanulók foglalkoztatása esetén szakmai oktatót kell kijelölni.

g./ Tanuló csak felügyelet mellett foglalkoztatható

h./ A szakmai gyakorlatukat végző orvostanhallgatóknak, illetve gyakorlati képzésben részesülő tanulónak érvényes orvosi alkalmassági vizsgálattal kell rendelkezni.

i./ Nyári szünidős tanulók foglalkoztatására a jogszabályi előírásokon túl az alábbi szabályok érvényesek:

- A tanuló adminisztratív és kézbesítő munkakört kivéve csak felügyelet mellett foglalkoztatható
- Nem foglalkoztatható tanuló laboratóriumokban, sugárveszélynek kitett munkahelyen, és mindazon munkahelyen, ahol a fertőzés veszélye fokozottan fennáll.

#### **4.7. Alkalmazási korlátozások**

A sérülékeny csoportokhoz tartozó munkavállalók alkalmazása során figyelembe kell venni az alábbi korlátozásokat:

##### **4.7.1. Nők foglalkoztatása:**

a./ A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre – ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre-, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. sz. mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

b./ A 9. számú melléklet szerinti, a munkakörülményekben jelen lévő kóroki tényezők esetében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az a./ pont szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

**4.7.2. Fiatalok foglalkoztatása**

- a./ A fiatal munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a rendelet 8. számú melléklete tartalmazza.
- b./ Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatal foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében kockázatbecslés szükséges a rendelet 9/A. számú melléklete tartalmazza.
- c./ A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges – egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti – foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

**4.7.3. Idősödő munkavállalók foglalkoztatása**

- a./ A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a rendelet 8. számú mellékletében felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.
- b./ Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

**4.8. Munkavédelmi ismeretek elsajátítása**

- 4.8.1. Minden munkavállaló csak a rá vonatkozó munkavédelmi ismeretek elsajátítása után foglalkoztatható.
- 4.8.2. A munkavédelmi ismeretek elsajátítása a munkavállaló számára kötelező.
- 4.8.3. A munkavédelmi oktatásokat csak munkaidőben szabad tartani.

**4.9. A munka elvégzéséhez szükséges szakmai ismeretek**

- 4.9.1. Minden munka elvégzéséhez valamilyen szintű szakmai ismeretre és megfelelő jártasságra is szüksége van a munkavállalónak.
- 4.9.2. A szakmai ismeretek meglétéről a munkáltató a munkavállalóval kötött szerződés aláírása előtt győződik meg.

## **5./ A munkavédelmi oktatások rendje:**

### **5.1. Új belépő munkavállalók oktatása:**

- 5.1.1. Elméleti oktatás: ennek ideje legalább 1 óra. Témája a munkavédelmi törvény, a törvény végrehajtására kiadott utasítás, az érvényes egyéb jogszabályok, munkavédelmi szabályzat előírásai.
- 5.1.2. Gyakorlati oktatás: az adott munkakör ellátásához szükséges gyakorlati ismeretek bemutatása, a kezelendő berendezések kezelési utasításainak ismertetése, a berendezés veszélyforrásainak bemutatása, a munkavégzéssel összefüggő kockázatok ismertetése. A gyakorlati oktatás ideje differenciált, a munkakör veszélyességétől és bonyolultságától függő.
- 5.1.3. Az újonnan belépő munkavállalók szakszerű elméleti oktatását a munkavédelmi megbízott, gyakorlati oktatását a munkáját közvetlenül irányító munkahelyi vezető végzi.

### **5.2. Ismétlődő munkavédelmi oktatás:**

- 5.2.1. Ismétlődő oktatást valamennyi munkavállaló számára **évente egy alkalommal** kell tartani.
- 5.2.2. Az ismétlődő oktatás keretében:
  - a./ a munkavédelmi törvény előírásait, a munkavédelmi szabályzat, illetve az érvényben lévő egyéb jogszabályok rendelkezéseit,
  - b./ Az előző oktatás óta eltelt időben történt munkabalesetek tanulságait, a balesetek elkerülésének lehetőségeit, teendőket baleset esetén.
  - c./ A tervezett, illetve végrehajtott műszaki, technológiai, illetve egyéb munkával összefüggő változások munkavédelmi kihatásait kell ismertetni.

### **5.3. Rendkívüli munkavédelmi oktatás:**

Minden bekövetkezett súlyos, azonnali bejelentésre kötelezett baleset után, a baleset tanulságainak, következményeinek ismertetésére, illetve ha a technológiában beálló változás egynél több munkavállalót érint, rendkívüli munkavédelmi oktatást kell tartani.

### **5.4. Oktatások nyilvántartásának rendje:**

- 5.4.1. Az újonnan belépő munkavállalók oktatását „Munkavédelmi oktatási igazolvány”-ban az ismétlődő és rendkívüli oktatás megtörténtét, tematikájának vázlatát, a „Munkavédelmi oktatási napló”-ban kell rögzíteni.
- 5.4.2. Valamennyi oktatás megtörténtét a munkavállalóknak aláírásukkal kell igazolniuk.

## **6./ Egyéni védőeszköz, védőital, tisztálkodási szerek juttatása, elsősegély-nyújtás feltételeinek biztosítása:**

### **6.1. Egyéni védőeszközök:**

#### **6.1.1. Értelmező rendelkezések:**

##### **a) egyéni védőeszköz:**

- minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamathoz, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az előző pont szerinti cél elérése

Nem minősül védőeszköznek:

- A) a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak;
- B) a mentést és betegszállítást végző mentőszolgálatok által használt felszerelések;
- C) a fegyveres erők és egyéb rendvédelmi szervek által viselt vagy használt védőeszköz;
- D) a közúti közlekedési eszközökön alkalmazott védőeszköz és védőfelszerelés
- E) a sportfelszerelés és sporteszköz;
- F) az önvédelem vagy elrettentés célját szolgáló felszerelés és eszköz;
- G) a veszélyek és ártalmak felderítésére és jelzésére szolgáló hordozható készülékek.

- b) expozíció:** a munkahelyen jelen lévő és a munkavállalót érő kóroki tényezők mennyiségi meghatározása (az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata).
- c) egyéni védőeszköz EK-megfelelőségi nyilatkozat:** a gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy a védőeszköz a mintának és az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak megfelel.
- d) egyéni védőeszköz EK-típustanúsítvány:** a megfelelőség-értékelő szervezetek tevékenységéről szóló törvényben meghatározott bejelentett szervezet által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett EK típusvizsgálat alapján megfelel az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak.
- e) tájékoztató:** a felhasználók számára készített olyan dokumentum, amely tartalmazza: a védőeszköz rendeltetésszerű használatára, tárolására, kezelésére, raktározására, tisztítására, karbantartására, fertőtlenítésére, a használatba vételt megelőző és követő, valamint az időszakos felülvizsgálatára vonatkozó információkat, nyilatkozatokat, felhívásokat, a gyártó által használatra ajánlott tisztító, karbantartó vagy fertőtlenítő anyagok megjelölést, amelyek rendeltetésszerű használat mellett a védőeszköz védelmi képességét nem befolyásolják, illetve annak anyagainak nem hatnak károsan;

- f) védőeszköz védelmi fokozata:* adott típusú kockázati tényező viszonylatában megvalósított védelem mértéke a védelmi osztályon belüli vagy attól független besorolás szerint;
- g) védőeszköz védelmi képessége:* annak a kockázati tényezőnek a típusa, amely ellen a védőeszköz védelmet nyújt;
- h) védőeszköz védelmi osztálya:* adott típusú kockázati tényezőnek jogszabályban, illetve alkalmazott honosított harmonizált szabványban vagy tagállami nemzeti szabványban meghatározott mértékével szemben a védőeszközzel megvalósítható védelem.

#### **6.1.2. Az egyéni védőeszköz biztosításának szabályai:**

- 6.1.2.1. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések - szükség szerinti együttes - alkalmazásával kell megvalósítani.
- 6.1.2.2. Az előző pontban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.
- 6.1.2.3. Munkát csak olyan munkakörülmények között és időtartamban lehet végezni, hogy az a munkavállaló egészségét, testi épségét ne károsítsa. Az egészségkárosodás kockázatát növelő időtartamban történő munkavégzés (rendkívüli munkavégzés, túlmunka stb.) esetén a külön jogszabály előírásai szerint kell eljárni.
- 6.1.2.4. Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében a munkáltató a munkavállalókat a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközzel látja el és ellenőrzi azok rendeltetésszerű használatát.
- 6.1.2.5. A kockázatbecsléshez, valamint a hatékony védelmet nyújtó védőeszköz kiválasztásához, a védőeszköz használat szabályainak megállapításához a munkáltató szükség esetén szakértőt vesz igénybe.
- 6.1.2.6. A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat a munkáltató naprakészen tartja nyilván, és azokat az ellenőrzést végző hatóság kérelmére bemutatja.
- 6.1.2.7. A munkáltató gondoskodik arról, hogy a védőeszköz
- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt;
  - b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
  - c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
  - d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.
  - e) Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőnek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.

- f) A védőeszköz használatának feltételeit - különösen viselhetőségének időtartamát - a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és hatásfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevétele alapján kell meghatározni.
- g) A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.
- h) A védőeszközt a munkáltató ingyenesen biztosítja, továbbá karbantartás, tisztítás, vagy csere útján gondoskodik arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
- i) A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A munkáltató a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére bocsát. A tájékoztatás és a gyakorlati képzés megtörténtét a munkáltató írásban dokumentálja és azt a munkavállalóval alá kell íratnia, továbbá - kérelemre - az ellenőrzést végző hatóság részére a dokumentumot bemutatja. A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a védőeszköz használatával kapcsolatosan, az Mvt. rendelkezései szerint.
- j) A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy
- az - figyelemmel a védőeszköz elhasználódására - a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan,
  - a mentési tervben meghatározott mentési feladatokra és haváriákra rendszeresített készenléti védőeszköz csomag állandóan rendelkezésre álljon.
  - A munkavállaló haladéktalanul tájékoztatja a munkáltatót, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét.
- k) A munkáltató - az Mvt. 56. §-a alapján - munkahelyenként és munkakörönként írásban meghatározza
- azokat a munkafolyamatokat, technológiákat - ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatot is -, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasználdott védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése (a továbbiakban: a védőeszköz juttatásának rendje), továbbá
  - a védőeszköz használatának feltételeit, beleértve a használat időtartamát is.
  - A védőeszköz kiválasztását megelőzően a munkáltató köteles a védőeszköz típusbizonyítványa, valamint - szükség esetén - szakértői vélemény alapján felmérni, hogy a felhasználni kívánt védőeszköz megfelel-e az előírt követelményeknek.
  - A munkáltató a védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot bevonja, akik jogosultak

- a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.
- A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszköz biztosításáról és használatáról tájékoztatást kapni, az egyéni védőeszköz biztosításával és használatával kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni.
- Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.
- l) A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható. Az elhasználódott védőeszközt hulladékként, a külön jogszabályban meghatározott esetekben veszélyes hulladékként kell kezelni.
- m) A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
- n) A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben
  - a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára,
  - a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
- o) Az egyéni védőeszközt az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell,
  - ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetőleg
  - rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.
  - Az ellenőrzés elvégzéséig az egyéni védőeszköz használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

#### **6.1.3.A védőeszközök kategóriái**

A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1., 2., 3.) kategóriába tartoznak.

6.1.3.1. Az **1. kategóriába** azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbieik alapján megfelelően használni. E szerint az 1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a./ felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);
- b./ gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószer-oldatok ellen védelmet nyújtó kesztyű);
- c./ az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése során felmerülő kockázatok, amelyek egyidejűleg nem teszik ki a felhasználót veszélyes behatásnak (pl. kesztyű, kötény);

- d./ nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejképző, időjárás hatásai ellen védelemül szolgáló ruházat, lábbeli);
- e./ gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fej védők, kesztyűk, könnyű cipők);
- f./ napsugárzás (pl. napszemüveg).

6.1.3.2. A **2. kategóriába** tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1. illetve a 3. kategóriába

6.1.3.3. A **3. kategóriába** tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

- a) a szűrőtípusú légzésvédőeszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;
- b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédőeszközök, beleértve a búvárkészülékeket is;
- c) azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetve ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;
- d) azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenésének veszélye fennáll-e vagy nem;
- e) a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet – 50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;
- f) azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;
- g) mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységnél, illetve a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

#### **6.1.4. Egyéni védőeszköz EK-jelölés**

6.1.4.1. A védőeszközökön feltüntetett EK-jelölés azt fejezi ki, hogy a védőeszköz megfelel az alapvető követelményeknek, az alkalmazott honosított harmonizált szabványoknak, illetve az alapvető követelményeknek megfelelő műszaki megoldásoknak.

- 6.1.4.2. A külön jogszabályban meghatározott esetben az EK-jelölés azt fejezi ki, hogy a védőeszköz a külön jogszabály előírásának is megfelel. Ha a külön jogszabály lehetővé teszi a választást annak és e rendeletnek alkalmazása között, akkor az EK-jelölés a választott előírásnak történő megfelelést fejezi ki.
- 6.1.4.3. Az EK-jelölést valamennyi védőeszközön oly módon kell elhelyezni, hogy az a használatának várható időtartamára jól felismerhető, eltávolíthatatlan legyen. Ha az EK-jelölés a védőeszközön nem helyezhető el annak mérete vagy jellemzője miatt, akkor azt a csomagoláson kell feltüntetni.
- 6.1.4.4. A védőeszközön vagy annak csomagolásán egyéb információk is feltüntethetők, azonban azok az EK-jelölés láthatóságát és olvashatóságát nem csökkenthetik.
- 6.1.4.5. Az EK-jelölésnek tartalmaznia kell a védőeszköz mint végtermék ellenőrzésében részt vevő ellenőrző szervezet azonosító számát, a "CE" betűket.

**6.1.5. Az egyéni védőeszközök beszerzése:**

- 6.1.5.1. Az egyéni védőeszközök beszerzése az anyaggazdálkodási előadó feladata. Csak az e szabályzatban meghatározott védelmi képességet biztosító és megfelelő jelzésekkel ellátott védőeszközöket szabad beszerezni és a munkavállalóknak kiadni.
- 6.1.5.2. Az anyaggazdálkodási előadó kötelessége nyomon követni a védőeszközök felhasználását, cseréjét és pótlását. Gondoskodni kell arról, hogy valamennyi típusú védőeszközből folyamatosan álljon rendelkezésre a szükséges mennyiség.
- 6.1.5.3. Az intézmény az adott munkakörben, illetőleg munkahelyen foglalkoztatott saját munkavállalójával azonos egyéni védőeszközt köteles biztosítani:
- a./ a területén munkát végző más gazdasági szervezet alkalmazásában álló munkavállaló részére
  - b./ a munkavégzés hatókörében ideiglenesen tartózkodó személyek (látogatók, stb. ) részére.
  - c./ A munkavégzés során a munkavállaló köteles a számára előírt és biztosított egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni.
- 6.1.5.4. Azt a munkavállalót, aki figyelmeztetés ellenére sem használja az előírt védőeszközt a további munkától el kell tiltani!
- 6.1.5.5. Ha az egyéni védőeszköz nem áll rendelkezésre, vagy a szükséges védelmet már nem biztosítja, a munkavégzést meg kell tiltani!
- 6.1.5.6. Az egyéni védőeszközöknek kihordási idejük nincs, cseréjüket szükség szerint kell biztosítani.
- 6.1.5.7. A munkavállaló köteles az egyéni védőeszközt megóvni, tisztán tartani, szakszerűen tárolni, valamint ha cserére kerül a sor a használt védőeszközt leadni.
- 6.1.5.8. Az egyéni védőeszközöket egyéni védőeszköz-nyilvántartó lapon, aláírás ellenében kell kiadni a munkavállalóknak.

Az előírt egyéni védőeszközök felsorolása a mellékletben található.

## **6.2. Védőital juttatás:**

- 6.2.1. A munkahelyeken a munkavállalók részére védőitalként igény szerinti mennyiségben ivóvizet kell biztosítani.
- 6.2.2. A védőital elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.
- 6.2.3. A védőital tárolását a környezeti hatásoktól (felmelegedés, lehűlés, szennyeződés, stb.) védett helyen kell kijelölni
- 6.2.4. A védőitalt pénzzel megváltani nem szabad.

## **6.3. Tisztálkodó szerek, eszközök juttatása:**

- 6.3.1. Az intézmény területén a tisztálkodásra külön kialakított helyiségek, illetve berendezések állnak rendelkezésre. Ezek a berendezések az érvényes jogszabályi előírásoknak megfelelnek.
- 6.3.2. A tisztálkodási helyeken folyamatosan rendelkezésre állnak a tisztítószeres és eszközök.
- 6.3.3. A műszaki munkahelyeken foglalkoztatottak részére ezen felül megfelelő mennyiségben olaj és zsír szennyeződések eltávolítására alkalmas kézmosó szert kell biztosítani.
- 6.3.4. Minden tisztálkodási helyen biztosítani kell a kézzsárítás lehetőségét.
- 6.3.5. Ahol fertőzés veszélye fennáll, a mechanikus kézmosáson kívül fertőtlenítő kézmosást is kell végezni, a rendszeresített fertőtlenítő szerrel.
- 6.3.6. A tisztálkodási szabályokról – mind az általánosról, mind a speciálisról – az intézet higiénikus főorvosa által készített, az intézet összes munkahelyére kidolgozott tisztálkodási előírásokat kell betartani, illetve betartatni

## **6.4. Elsősegély-nyújtás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása**

- 6.4.1. Az elsősegély-nyújtáshoz szükséges tárgyi feltételeket az intézet biztosítja.
- 6.4.2. A személyi feltételek (a képzett elsősegély-nyújtók) rendelkezésre állnak.

## **7./ Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések:**

### **7.1. Általános magatartási szabályok:**

- 7.1.1. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.
- 7.1.2. A munkavállaló köteles a munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.  
Így különösen köteles:
- a./ a rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasításai szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
  - b./ az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.
  - c./ a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
  - d./ munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani
  - e./ a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni.
  - f./ a részére előírt orvosi vizsgálatokon részt venni
  - g./ a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől.
  - h./ a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni
- 7.1.3. A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
- 7.1.4. A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

### **7.2. A kórház területén a munkavégzésre vonatkozó szabályok:**

- 7.2.1. A munkavállalók a kórház munkavédelmi előírásait kötelesek megtartani.
- 7.2.2. A munkahelyen szesziesített fogyasztani, oda szesziesített bevinni szigorúan tilos!  
Ittas dolgozó a kórház területére nem léphet be.
- 7.2.3. Szédülést, kábultságot, rosszulletet, vérmomás-ingadozást kiváltó, illetve mellékhatást okozó gyógyszert szedő dolgozó munkát nem végezhet olyan munkahelyen, ahol az baleset előidézője lehet (gépkocsivezető, kazánkezelő, asztalosműhely, stb.).
- 7.2.4. A dolgozó köteles munkahelyi vezetőjének jelezni nem megfelelő pihentségét, posztalkoholos (másnapos) kedvezőtlen mellékhatást előidéző gyógyszeres állapotát, továbbá, ha szervi megbetegedésben szenved. Ennek ismeretében a munkahelyi vezetője dönti el, hogy a dolgozót eredeti beosztásában foglalkoztatja-e.

- 7.2.5. A dolgozó pihent állapotának biztosítása érdekében csak akkor állítható ismételten munkába, ha az előző napi munka befejezésétől számítva a törvényesen előírt pihenőidő biztosított.
- 7.2.6. Azt a dolgozót, aki részére kiadott egyéni védőfelszerelést nem használja, a védőberendezést szándékosan kiiktatja, a munkavégzéstől el kell tiltani. Részére az eltiltás idejére munkabér nem fizethető, ellene a munkahely vezetőjének fegyelmi felelősségre vonást kell kezdeményezni.
- 7.2.7. A dolgozóknak csak a munkakörükben meghatározott tevékenységet szabad folytatni. Ettől eltérő munkát csak akkor végezhetnek, ha arra a munkahelyi vezetőjüktől utasítást kaptak és az ahhoz szükséges munkavédelmi oktatás anyagát elsajátították. Ezen előírástól csak akkor lehet eltérni, ha az utasítás nélküli beavatkozás baleset megelőzését, elsősegélynyújtást vagy jelentős anyagi kár elhárítását szolgáló tevékenységekre irányul.
- 7.2.8. Ha valamely munkát két vagy több dolgozó végez, a dolgozók közül egyet a munka irányításával meg kell bízni és azt a többiek tudomására kell hozni. A végrehajtásért a munkát közvetlenül elrendelő vezető felelős.
- 7.2.9 Csak az illetékes munkahelyi vezető engedélyével végezhető bármely – a technológiai, műveleti, gépkezelési, karbantartási utasításban nem szereplő – munka. A munka irányítását ebben az esetben az illetékes munkahelyi vezető köteles irányítani.
- 7.2.10. Fizikai munkát végző dolgozók munkavégzésük közben gyűrűt, nyakláncot, fülönfüggőt, karórát, karkötőt, kitűzött nem viselhetnek.
- 7.2.11. A munkahelyeken a munkahelyi körülményeknek és a munka jellegének megfelelő zárt felsőrészű, csukott lábbelit kell viselni.
- 7.2.12. Mozgó, forgó géprészek közelében és a szállítási rakodási területen munkát végző dolgozók csak testhez simuló munka (védő) ruhában dolgozhat, illetve kötelesek azok zárt állapotáról gondoskodni.
- 7.2.13. Étel, ital, továbbá élelmet tárolni csak az erre a célra kijelölt helyiségekben (helyen) lehet. A kijelölt helyeken erre vonatkozó figyelmeztető tábla elhelyezéséről az illetékes munkahelyi vezető köteles gondoskodni.
- 7.2.14. Monoton, egyoldalú vagy jelentős fizikai terheléssel járó munkáknál a fokozott igénybevétel feloldása, illetve csökkentése érdekében gondoskodni kell a dolgozók személyi változtatásáról.
- 7.2.15. A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést **óránként** legalább **10 perces** – **össze NEM** vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi **6 órát** ne haladja meg.
- 7.2.16. Kézi anyagmozgatásnál a következő anyagmozgatási normaelőírásokat kell betartani:

| A munkát végzők megnevezése          | Terep emelkedése |       |      | Megjegyzés                                                                                             |
|--------------------------------------|------------------|-------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | 0%               | 1%    | 2%   |                                                                                                        |
| 14-16 éves fiúk                      | 15 kg            | 10 kg | 5 kg | Csak esetenkénti, nem rendszeres anyagmozgatási munkával foglalkoztathatók, legfeljebb 60 m távolságra |
| 16-18 éves lányok                    | 15 kg            | 10 kg | 5 kg |                                                                                                        |
|                                      | ketten 30 kg     |       |      |                                                                                                        |
| 16-18 éves fiúk és 18 év feletti nők | 20 kg            |       |      |                                                                                                        |

18 év feletti férfiak      sík terepen 50 kg 90 m távolságra  
10 % emelkedés 50 kg max. 30 m távolságra  
Az 50 kg-nál kisebb terhek arányosan nagyobb távolságra  
mozgathatók.

200 kg és ennél súlyosabb egy darabból álló (osztatlan) terhek emelését, szállítását,  
rakodását csak gépi berendezéssel szabad végezni.

7.2.17. Elektromos javítást, karbantartást csak villanyszerelő végezhet megfelelően kioktatott  
dolgozó segítségével.

7.2.18. Gépek, berendezések, elektromos meghibásodása esetén a gépkezelő dolgozó az  
áramtalanításról köteles gondoskodni. Ezt követően azonnal értesítenie kell közvetlen  
felettesét.

7.2.19. Javítást az üzemeltető dolgozónak tilos végeznie!

7.2.20. Az alább felsorolt munkahelyeken, illetve munkafolyamatoknál munkát végezni csak  
az illetékes munkahelyi vezető írásos utasítása alapján szabad:

- a./ tartályokban végzett belső munkánál, ha azok vegyi anyagot tartalmaznak,
- b./ nyomástartó edényen, kazánon fogadó állomáson végzett nagyobb javítási,  
valamint hegesztési munkánál,
- c./ különféle aknában vagy tárolóban végzett munkánál,
- d./ kettő méternél magasabb állványon, kazánkéményen, úgynevezett magasban  
végzett munkánál,
- e./ épület, építmény szerkezet bontási munkálatainál,

7.2.21. Az írásos utasításnak a munka jellegétől függetlenül tartalmaznia kell:

- a./ a munkát végzők és a mentést biztosítók számát,
- b./ a munka irányítójának nevét,
- c./ a munkát végzők előírt szakmai képzettségét,
- d./ a munka során használandó egyéni védőeszközöket, mentő- és elsősegélynyújtó  
eszközöket,
- e./ a munkavégzés, a szellőzés, a világítás módját,
- f./ a riasztás rendjét,
- g./ az ellenőrzésre, belépésre, a munkahely lezárására vonatkozó biztonságtechnikai  
előírásokat.

### **7.3. A kórház területén külső vállalkozók által végzett munkák:**

7.3.1. A kórház területén más munkáltató állományába tartozó dolgozók, illetve a kórház  
telephelyein működő országos és más intézmény dolgozói, munkavégzésük során  
kötelesek megtartani az MVSZ előírásait.

7.3.2. A fuvarozást végző külső gépkocsivezetők és gépkocsikísérők csak a szállítással és  
raktározással kapcsolatos munkaműveletek elvégzésére jogosultak. Egyéb  
tevékenységet a kórház területén nem végezhetnek, az egyes üzemszervekbe,  
műhelyekbe és gyógyító helyekre nem léphetnek be.

7.3.3. A vállalkozó részére átadott munkahelyeknek az átadás időpontjában munkavédelmi  
szempontból megfelelő állapotáról az illetékes munkahelyi vezetőnek kell  
gondoskodnia. A munkahely átadása után a munkavédelem megszervezése a vállalkozó  
dolgozóinak – nem építőipari tevékenységre vonatkozó – oktatásáról, a szükséges  
védőfelszerelések rendelkezésre bocsátásáról az illetékes munkahelyi vezetőnek kell

gondoskodnia.

7.3.4. Külső vállalkozók által végzett kórházon belüli munkákra vonatkozó munkavédelmi előírásokat a szerződésben kell rögzíteni.

Az előírások betartásáért a munkálatok felügyeletével megbízott vezető a felelős.

A szerződésnek tartalmaznia kell:

- a./ a munkát végző idegen vállalat dolgozóinak mozgáskörét,
- b./ a munkájuk irányításával megbízott felelős személy nevét,
- c./ a műszaki ellenőrök nevét,
- d./ a munkavédelmi oktatás kötelezettségét a két fél között,
- e./ elsősegélynyújtás lehetőségeit,
- f./ továbbá mindazon ismereteket és jogosultságokat, amelyek biztosítják a két fél dolgozóinak veszélyeztetése nélküli munkavégzést (belépési tilalmak, feszültségmentesítési jogosultság, elektromos, víz, csatlakozási lehetőségek, stb.)

#### **7.4. Dohányzás szabályai**

Az 1999. évi XLII. tv. 2.§ (4) c pontja szerint:

***Tilos a dohányzás az egészségügyi szolgáltató intézményben!***

#### **7.5. Zárt téri meleg munkahelyre vonatkozó előírások:**

7.5.1. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja

7.5.2. Ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

7.5.3. Este, éjszaka, vagy a kora reggeli órákban kell átszellőztetni a helyiségeket.

7.5.4 Meleg munkahelyi klíma esetén különösen fontos annak figyelembe vétele, hogy az egyéni védőeszközök használata különböző mértékben, egyénenként változó mértékben többletterhelést jelenthet viselője számára, ezért indokolt a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának tanácsát is kikérni az egyéni védőeszközökkel kapcsolatban. Azoknál a tevékenységeknél, ahol az egyéni védőeszközök használata szükséges, fokozott körültekintéssel kell eljárni, és szem előtt kell tartani az életkori sajátosságokat, valamint a szervezet alkalmazkodóképességét, aktuális tűrőképességét és szükség esetén a munkavégzés szabályait is módosítani kell.

7.5.5. A munkavállalók figyelmét fel kell hívni a folyadékvesztesség pótlásának szükségességére és az ebből adódó rosszullétek megelőzésére, valamint arra, hogy az esetlegesen előforduló panaszok (pl. fejfájás, szédülés, szemkáprázás, szomjúság, szapora szívverés) esetén a munkát azonnal hagyják abba és keressék fel a kijelölt pihenőhelyet, szükség esetén igényeljék az elsősegélynyújtást, vagy az orvosi ellátást.

A fenti intézkedések elrendelése a főigazgató főorvos feladata.

## **7.6. Veszélyes munkahelyek:**

7.6.1. Azon munkahelyek jegyzéke, ahová csak az oda beosztott dolgozók, illetve mások csak kísérettel léphetnek be:

- a./ gyógyszerár,
- b./ műtők,
- c./ röntgen készülékek működésére szolgáló helyiségek,
- d./ elektromos elosztóhelyiségek,
- e./ főkapcsolók helyiségei,
- f./ építési-felújítási területek,
- g./ gázfogadók,
- h./ gázpalacktárolók,
- i./ kazánház,

A munkahelyi vezető köteles gondoskodni arról, hogy a felsorolt helyiségekbe történő korlátozott belépésre és a veszély jellegére utaló figyelemfelhívó táblákat helyezzenek el.

7.6.2. Egyedül nem végezhetnek munkát:

- a./ feszültség alatti gépen, berendezésen, vezetékeken, stb. dolgozók,
- b./ tűz- és robbanásveszélyes helyen dolgozók,
- c./ kazánházakban dolgozók,
- d./ csatornahálózatban, tartályokban, szennyvízaknáknakban dolgozók,
- e./ ott, ahol a technológiai, illetve a kezelési és karbantartási utasítás előírja.

7.6.3. Az előzőekben leírt esetekben olyan munkatársat kell biztosítani, akit az előfordulható veszélyhelyzetben teendő intézkedésre kiképeztek.

7.6.4. A villamos munkafolyamatok feszültség alatt, illetve feszültség közelében csak a vonatkozó szabvány előírások alapján végezhetők.

7.6.5. A kazánházban az üzemeltetés teljes időtartamára a kezelési utasításban meghatározott létszámú kazánkezelőt kell alkalmazni.

## **8. Munkavédelmi eljárások rendje**

### **8.1. A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi előírások:**

- 8.1.1. A létesítményt üzemeltetni csak egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása mellett szabad.
- 8.1.2. A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi követelmények megvalósulása érdekében a szerződésben kell rögzíteni:
  - a./ az adatszolgáltatási kötelezettségeket,
  - b./ a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását,
  - c./ a létesítésben közreműködők írásos nyilatkozatát arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tettek.
- 8.1.3. Kivitelezéskor a megbízott műszaki ellenőr a munkavédelmi megbízott bevonásával köteles ellenőrizni, hogy a létesítmény kivitelezése megfelel a tervezői nyilatkozatokban foglalt munkavédelmi előírásoknak.
- 8.1.4. A műszaki igazgatóköteles a kivitelezés megkezdése előtt legalább 30 nappal írásban bejelenteni az OMMF illetékes felügyelőségének minden olyan beruházást, ami új munkahely létesítésével vagy meglévő munkahely átalakításával nagyjavítással jár.
- 8.1.5. A műszaki igazgató a létesítményt csak akkor veheti át, ha a kivitelező írásban tanúsítja, hogy a munkavédelmi követelményeket érvényre juttatta.
- 8.1.6. Használatbavételt (üzembe helyezést) megelőzően használatbavételi (üzembe helyezési) eljárás keretében kell meggyőződni a létesítmény munkavédelmi alkalmasságáról.
- 8.1.7. A műszaki vezető (vagy a szerződésben erre felhatalmazott bonyolító) köteles a használatbavételi (üzembe helyezési) eljárást megelőzően 30 nappal a szakhatóságokat értesíteni a használatbavétel (üzembe helyezés) időpontjáról.
- 8.1.8. A használatbavételi és üzembe helyezési eljáráson részt vesz:
  - műszaki igazgató,
  - munkavédelmi megbízott,
  - munkavédelmi érdekképviselő tagja,
  - üzemeltetésért közvetlenül felelős vezető,
  - az engedély kiadására jogosult vezető,
  - részt vehetnek mindazok, akiknek jelenlétét a műszaki vezető vagy a munkavédelmi megbízott szükségesnek ítéli.
- 8.1.9. Használatbavételi, üzembe helyezési eljárásról jegyzőkönyv készül, amely rögzíti:
  - az eljárás során tapasztalt hiányosságokat,
  - az eljárás résztvevőinek nyilatkozatait,
  - a használatbavétel (üzembe helyezés) feltételeit.
- 8.1.10. Az eljárás résztvevői javaslatot tesznek az engedély megadására a használatbavétel, üzembe helyezés engedélyezőjének.

## **8.2. Gépek, berendezések használatbavétele, üzembe helyezése:**

8.2.1. Gép, berendezés, munkaeszköz beszerzésekor gondoskodni kell arról, hogy a gép, berendezés rendelkezzen:

- a./ az 5/1993. (XII. 26.) MÜM rendeletben meghatározott EK megfelelési nyilatkozattal, illetve tanúsítvánnyal. (18.§ (3) bek.)
- b./ a hatósági felügyelet alá tartozó gép, hatósági engedéllyel.

8.2.2. Veszélyes munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban kell elrendelni.

8.2.3. Az üzemeltetés elrendelésének feltételei:

- a./ munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat,
- b./ munkaeszköz esetében a munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás
- c./ hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz esetén, a hatósági engedély megléte.

8.2.4. Munkavédelmi üzembe helyezést kell lefolytatni:

- a./ megfelelési tanúsítvány vagy hatósági engedély szükséges,
- b./ korábban nem alkalmazott gyártási, gyógyászati eljárás vagy anyag bevezetése esetén,
- c./ új gépsor üzembe helyezésekor,
- d./ felújított gépsor, gép, berendezés újraindítása esetén, ha azt műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használták vagy teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkát végeztek rajta.

8.2.5. Üzembe helyezési engedély kiadásával nem bízható meg:

- a.) aki az üzemeltetésért közvetlenül felelős személy felett felügyeletet gyakorol,
- b./ a munkavédelmi megbízott, vagy munkavédelmi képviselő

8.2.6. Üzembe helyezési engedély kiadására jogosult: főigazgató főorvos

8.2.7. Az üzembe helyezési engedély rögzíti, illetve csatoltan tartalmazza:

- a./ az üzembe helyezett létesítmény, berendezés pontos megnevezését, a telepítés azonosítható helyét,
- b./ a gépek, berendezések azonosítási adatait, úgymint: azonosítási szám, leltári szám, érintésvédelmi és egyéb mérések eredményei, stb.
- c./ a létesítmény tervezőjének, kivitelezőjének munkavédelmi nyilatkozatát,
- d./ a használatbavételi, üzembe helyezési eljárás során tapasztalt hiányosságokat, azok megszüntetésének módját, határidejét, felelősét,
- e./ az engedély jellegét (próbaüzem, végleges, ideiglenes),
- f./ a próbaüzem, illetve az ideiglenes engedély határidejét.

## **8.3. A kísérleti, illetve próbaüzemeltetés munkavédelmi feltételei:**

8.3.1. A próbaüzem munkavédelmi szempontból teljes körű munkavédelmi üzembe helyezésnek minősül.

8.3.2. A próbaüzemeltetés során technikai, esztétikai és komfort szempontból megengedhető provizórikus, nem végleges megoldás, de megengedhetetlen a vonatkozó munkavédelmi előírások figyelmen kívül hagyása, a munkát végző dolgozók egészségének és testi épségének veszélyeztetése.

8.3.3. Gép, berendezés próbaüzemeltetését csak akkor lehet megkezdeni, ha az kielégíti a munkavédelmi követelményeket, a szükséges műszaki mentés eszközei rendelkezésre állnak.

8.3.4. Az érintésvédelmi, szigetelés ellenállási, villamos szilárdsági, próbanyomási, próbaterhelési, világítási, zajmérési eredmények megléte a próbaüzemeltetésnek is feltétele.

8.3.5. Kísérleti vagy próbaüzemi jelleggel munkaeszköz legfeljebb 180 napig üzemeltethető.

8.3.6. Próbaüzemelés megkezdésének feltételei:

a./ Tárgyi:

- kezelési utasítás,
- megfelelő munkahelyi körülmények,
- megfelelő műszaki állapot,
- a szükséges védőfelszerelések és egyéni védőeszközök megléte.

b./ Személyi:

- az üzemeltetéshez szükséges szakmai képzettséggel, orvosi alkalmassággal rendelkező, megfelelő létszámú személyzet,
- munkavédelmi oktatás,
- megfelelő létszámú karbantartó jelenléte.

c./ Szervezési:

- illetéktelen személyek távoltartása.

8.3.7. Ügyviteli feladatok:

a./ Az üzembe helyezési eljárás előtt feltárt hiányosságokat, azok megszüntetésének módját, határidejét, az intézkedésekért felelős személyek nevét, az engedély mellékletében kell rögzíteni.

b./ A használatbavételi, üzembe helyezési engedély egy-egy példányát az üzemeltető a munkahelyi vezetőnek, a munkavédelmi megbízottnak, igazgatói hatáskör esetén a titkárságnak kell megküldeni, akik kötelesek azt irattározni.

c./ Az üzemeltető munkahelyi vezetőnek az üzembe helyezést megelőzően gondoskodni kell a beosztott dolgozók képzéséről, a begyakoroltatásról. A megfelelő gyakorlat elsajátításáig biztosítani kell a fokozott ellenőrzést.

d./ Nem szükséges üzembe helyezési eljárás alá vonni a kereskedelmi forgalomban is kapható eszközöket (villamos kézi szerszámokat, személygépkocsikat, kávéfőzőt, porszívót, stb.)

#### **8.4. Karbantartás:**

8.4.1. A műszaki igazgató köteles:

a./ a karbantartások nyilvántartását megszervezni, (karbantartási napló)

- b./ az elvégzett munka megfelelő minőségét a karbantartóval igazoltatni és a nyilatkozatot megőrizni,
- c./ az elvégzett karbantartások (közép- és nagyjavítás, teljes felújítás) dokumentumait megőrizni, illetve az illetékes munkahelyi vezetőnek megőrzésre megküldeni.

8.4.2. A kezelési utasítást a géppel, berendezéssel a gépsorral dolgozók a karbantartási utasítást a gép, berendezés, gépsor karbantartója vagy a javítással megbízott dolgozó rendelkezésére kell bocsátani. Az átadás a dolgozó munkahelyi vezetőjének a kötelessége, az átvételt a dolgozónak aláírásával kell igazolnia.

### **8.5. Riasztási szabályok:**

A dolgozó köteles jelezni a közvetlen munkahelyi vezetőnek, ha munkavégzése során olyan rendellenes állapotot vagy körülményt észlel, amely – ismeretei szerint – közvetlen vagy közvetett veszélyt eredményezhet.

### **8.6. Munkavédelmi minősítés, minőségtanúsítás:**

- 8.6.1. A műszaki igazgató köteles gondoskodni arról, hogy a kórház működéséhez szükséges gépek, berendezések – akár hazai, akár külföldi gyártó termékei – a megfelelő minősítéssel, minőségtanúsítással, magyar nyelvű gépkönyvvel rendelkezzenek.
- 8.6.2. A munkavédelmi megbízott köteles rendszeresen ellenőrizni a minősítések, minőségtanúsítások, illetve a magyar nyelvű gépkönyvek meglétét.

### **8.7. Munkavédelmi belső ellenőrzés:**

- 8.7.1. A kórház munkavédelmi belső ellenőrzésének célja: annak megállapítása, hogy a munkavégzés feltételei, a munkakörülmények, tárgyi, személyi feltételek megfelelnek-e a jogszabályokban a kötelező alkalmazású nemzeti szabványokban, a munkáltatói utasításokban meghatározott munkavédelmi követelményeknek.
- 8.7.2. Az ellenőrzés következő formáit kell külön-külön vagy együttesen alkalmazni:
  - a./ folyamatos, vezető ellenőrzés (szemle) egyedi vezetői ellenőrzés (szemle)
  - b./ munkavédelmi ellenőrzési tevékenység,
  - c./ alkoholszondázás ellenőrzés,
  - d./ speciális műszaki ellenőrzések (időszakos biztonsági felülvizsgálatok, villamos berendezések szabványossági vizsgálata, gépjárművek felülvizsgálata).
- 8.7.3. Folyamatos vezetői ellenőrzés: Minden olyan munkavállaló, aki mások munkájának irányításával van megbízva és így felel azok testi épségéért, egészségéért a munkavégzés során, saját hatáskörében köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek. Az ellenőrzés megállapításai alapján köteles megtenni a hatáskörébe tartozó megfelelő intézkedést, (figyelemfelhívás, felettes értesítése, munkavállaló eltávolítása, tevékenység, eszközhasználat megtiltása, veszélyhelyzet megszüntetése, intézkedés kérése, kárenyhítési, elsősegély-nyújtási kötelezettség).

A vezetői ellenőrzés főbb módszerei:

- a./ a vezetői és felsőbb döntések végrehajtásával kapcsolatos műszaki, gazdasági és más jellegű információk elemzése, értékelése az eseti vagy rendszeres statisztikai, számviteli és egyéb szolgáltatás felhasználása,
- b./ a feladatok teljesítéséről, az intézkedések végrehajtásáról a beosztott vezetők és munkavállalók rendszeres és eseti beszámoltatása,
- c./ az aláírási, láttamozási jog gyakorlása során a lényeges gazdasági vagy egyéb kihatással járó intézkedések, kötelezettségvállalások, engedélyek, műszaki dokumentációk indokoltságának, tartalmi helyességének ellenőrzése,
- d./ a közvetlen tapasztalatok szerzése érdekében a helyszíni ellenőrzés.

A vezetői ellenőrzés gyakorisága, súlyozása a technológiai munkafolyamat kockázati tényezőihez igazodik.

#### 8.7.4. Egyedi vezetői ellenőrzés (szemle):

A főigazgató főorvos évente egyszer – előre meghatározott munkahelyen – általános munkavédelmi szemlét tart. Az igazgató főorvosi szemle bizottságában részt vesz a munkavédelmi megbízott, a műszaki igazgató és az ellenőrzött munkahely vezetője. A szemle alapján a munkavédelmi megbízott jegyzőkönyvet készít. A műszaki vezető kötelessége: a szemle tapasztalatai alapján megállapított hiányosságok megszüntetésére intézkedési tervet kidolgozni, melynek végrehajtását ellenőrizni.

#### 8.7.5. Munkavédelmi megbízott rendkívüli szemléje során súlyos munkabalesetek, üzemzavarok, rendkívüli események kivizsgálását követően a hiányosságok megszüntetését – az adott munkaterület, munkatevékenység vezetőjének felelősségét nem érintve – átfogóan ellenőrzi.

### 8.8. Alkoholszondás ellenőrzés rendje:

#### 8.8.1. A Munkavédelmi Szabályzat alapján a kórház teljes területén, teljes munkaidőben minden munkavállaló részére tilos az alkoholfogyasztás, teljes alkoholmentes állapotban végezhető csak munka.

#### 8.8.2. Az alkoholszondás vizsgálatot a munkahelyi vezető végzi és gondoskodik a vizsgálat eredményének jegyzőkönyvben történő rögzítéséről.

#### 8.8.3. Alkoholszondás vizsgálat elvégzésére jogosult a munkavédelmi megbízott is.

#### 8.8.4. A munka megkezdése előtt szűrőpróbaszerűen alkoholszondás ellenőrzéseket kell végrehajtani:

- a./ minden olyan más munkakörbe beosztott munkavállalónál, akinél az alkoholos befolyásoltság mások testi épségének veszélyeztetését jelentheti,
- b./ fokozott hatásképességű veszélyforrás területén vagy közelében végzett munka esetén,
- c./ azokon a nem zárt munkahelyeken, ahol a munkavállalók munka közbeni ellenőrzése nehezen hajtható végre,
- d./ azoknál a munkavállalóknál, akiknél az alkoholos befolyásoltság gyanúja fennáll.

- 8.8.5. Ha a munkavállaló állapota alkoholtól befolyásolt voltának ellenőrzésére irányuló vizsgálat elvégzését megtagadja, a vizsgálat elvégzését megtagadó munkavállaló a munkavégzéstől eltiltható és emiatt jogszerű a munkabérének megvonása is az eltiltás időtartamára.
- 8.8.6. A vizsgálatot végző kötelessége, hogy az ellenőrzését a jogszabályi előírásoknak megfelelően, a munkavállaló emberi méltóságának tiszteletben tartásával, udvariasan hajtsa végre.
- 8.8.7. Ha a munkavállaló az ilyen vizsgálat eredményét vitatja, e kérdés eldöntése érdekében az arra illetékes orvostól véralkohol-vizsgálatot lehet kérni, ez a munkáltató köteles biztosítani.
- 8.8.8. A vizsgálat eredményéről a munkavédelmi megbízottat minden esetben értesíteni kell.

### **8.9. Speciális műszaki ellenőrzések:**

- 8.9.1. A részletes szabályokat a technológiai, kezelési, karbantartási, műveleti utasítások, szabványok és jogszabályok, illetve más egyedi munkáltatói utasítások állapítják meg.
- 8.9.2. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok:  
Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:
- a./ az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet mellékletében szereplő munkaeszközöket,
  - b./ 4/2009.(III.17.) EüM rendelet 13-as számú mellékletében szereplő eszközöket, (külön nyilvántartás szerint)
  - c./ azt a gépet, berendezést, amelynek gyártásához vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges,
  - d./ azt a gépet, berendezést, amelynek biztonsági felülvizsgálatát külön jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció előír,
  - e./ azt a veszélyes technológiát, amelynél a dolgozók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.
- 8.9.3. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok szervezéséért elvégeztetéséért, dokumentálásáért, a vizsgálati dokumentumok megőrzéséért a műszaki igazgató a felelős.
- 8.9.4. Elektromos berendezések időszakos felülvizsgálata:
- a./ Érintésvédelmi felülvizsgálat 3 évenként
  - b./ Tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálat 3 -6 évenként
  - c./ Villámvédelmi felülvizsgálat 3 -6 évenként  
(OTSZ szerint)
- 8.9.5. Villamos berendezések érintésvédelmi felülvizsgálata:
- a./ A 10/2016.(IV.05.)NGM rendelet előírásainak megfelelően a kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének (érintésvédelem) ellenőrző felülvizsgálatáról és időszakos felülvizsgálatáról a munkáltató a berendezés szerelői ellenőrzésének, illetve szabványossági felülvizsgálatának keretében gondoskodik.

- b./ Az ellenőrző felülvizsgálat a Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó munkaeszköz szerelését követő, illetve az üzemeltetés megkezdését, valamint az új munkahelyen történő felállítást megelőző – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények meglétét ellenőrző – vizsgálat;
- c./ Az időszakos ellenőrző felülvizsgálat az Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó olyan munkaeszköz – munkáltató által meghatározott gyakoriságú – felülvizsgálata, amely a károsító hatások lehetősége miatt, a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő;
- Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot szerelői ellenőrzéssel legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:
- a) kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évente;
  - b) a Kommunális és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról szóló 8/1981. (XII. 27.) IpM rendelet (a KLÉSZ) alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken hatévente;
  - c) azon villamos berendezésrészen, amelyre a fentiek szerint nincs külön gyakoriság előírva, az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat alkalmával, annak bevezető részeként háromévente.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot – a KLÉSZ hatálya alá tartozó villamos berendezések kivételével – szabványossági felülvizsgálattal rendszeresen, legalább háromévente kell elvégezni.

Működési próbát kell végezni:

- a) áramvédő-kapcsolón és a korábban létesített feszültségvédő-kapcsolón háromhavonta;
  - b) ideiglenesen telepített munkahely esetén az áramvédő-kapcsolón és korábban létesített feszültségvédő-kapcsolón a telepítéskor és azt követően havonta.
- d./ Az érintésvédelmi méréseket és szabványossági felülvizsgálatokat csak szakirányú végzettséggel rendelkezők végezhetik.
- e./ Mind a szerelői ellenőrzés, mind a szabványossági felülvizsgálatok alatt észlelt hiányosságok megszüntetésére intézkedni kell, és megszüntetett hiányosságokat jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

#### 8.9.6. Kézi szerszámok ellenőrzése:

- a./ Az elektromos kéziszerszámokat, hordozható elektromos berendezéseket, azok csatlakozó szerelvényeit minden használat előtt a használó dolgozó köteles ellenőrizni.
- b./ Az elektromos kéziszerszámokat legalább félévenként a kórház villanyszerelőjének felül kell vizsgálnia, az eredményről naplót kell vezetnie.
- c./ Az elektromos kéziszerszámokat legalább évenként érintésvédelmi ellenőrzésnek kell alávetni, annak eredményét a felülvizsgálati jegyzőkönyvben rögzíteni kell.
- d./ A nem elektromos árammal működő kéziszerszámokat minden használat előtt szemrevételezéssel ellenőrizni kell.

A munkát csak kifogástalan állapotban lévő munkaeszközzel lehet megkezdni.

A kéziszerszámok ellenőrzésének végrehajtásáról a munkahelyi vezetőnek kell gondoskodnia.

## **8.10. Kockázatbecslés és értékelés**

- 8.10.1. A Mvt. 54. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettség teljesítése érdekében a munkáltató valamennyi munkahelyre vonatkozóan köteles elvégeztetni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok felmérését, ennek dokumentálását, majd a hiányosságok felszámolását.
- 8.10.2. A kockázatbecslést csak munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi szakképesítésű személyek végezhetik el.
- 8.10.3. A legfontosabb kockázati tényezők:
- a./ fizikai kockázati tényezők
  - b./ biológiai kockázati tényezők
  - c./ veszélyes anyagok és készítmények kockázata
  - d./ pszichés kockázati tényezők
- 8.10.4. A kockázatbecslés és értékelés legfontosabb tartalmi elemei:
- a./ a veszélyek azonosítása
  - b./ a veszélyeztetettek azonosítása
  - c./ a kockázatok minőségi és mennyiségi értékelése
  - d./ teendők meghatározása és a szükséges intézkedések megtétele
  - e./ az eredményesség ellenőrzése
  - f./ a kockázatértékelés, a teendők és a felülvizsgálat dokumentálása
- 8.10.5. A kockázatértékelésben feltárt hiányosságok megszüntetése az Intézkedési Tervben megjelölt vezetők kötelessége.

## **8.11. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések kivizsgálásának, bejelentésének, nyilvántartásának rendje:**

- 8.11.1. **Munkabaleset** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
- 8.11.2. Munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.
- 8.11.3. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásától (szállásától) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.
- 8.11.4. A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.
- 8.11.5. A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e.  
Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, illetve halálos baleset esetén a közvetlen hozzátartozót értesíteni kell.

\*\*\*\*\*

- 8.11.6. Minden bekövetkezett balesetet a sérült munkáját közvetlenül irányító vezetőnek be kell jelentenie a műszaki igazgatónak. A bekövetkezett balesetekről a műszaki igazgató értesíti a munkavédelmi megbízottat.
- 8.11.7. A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálnia és a kivizsgálás eredményét a munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie. A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa dönt. Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.
- 8.11.8. A munkavédelmi képviselő részt vehet a munkabaleset kivizsgálásában.
- 8.11.09. A munkahely vezetőjének a baleset vizsgálatáig a helyszínt biztosítani kell.
- 8.11.10. A munkabalesetek kivizsgálásáért, jegyzőkönyvek felvételéért, határidőre történő elküldéséért a munkavédelmi megbízott felelős.
- 8.11.11. Minden 3 napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabalesetet nyilván kell tartani és be kell jelenteni a munkavédelmi felügyelőségnek.
- 8.11.12. A 3 napot meg nem haladó keresőképtelenséget okozó, és a keresőképtelenséget nem okozó baleseteket is ki kell vizsgálni, jegyzőkönyvet kell felvenni, és nyilván kell tartani.
- 8.11.13. Súlyos, azonnali bejelentési kötelezettségű baleset esetén az igazgató főorvos köteles gondoskodni az illetékes hatóságok felé történő bejelentésről, illetve a baleset helyszínének biztosításáról.
- A Mvt. 87. § -a szerint „Súlyos az a munkabaleset, amely:
- a./ a sérült halálát, magzata, vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását,
  - b./ valamely érzékszerv (vagy érzékelő-képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta,
  - c./ orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
  - d./ hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott
  - e./ beszélnőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.”

Az 5/1993. (XII.26.) MüM. rendelet 7.§-a alapján:

A súlyos munkabalesetet a munkáltatónak – telefonon, telefaxon, e-mailben vagy személyesen – haladéktalanul be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak.

**Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának**

**Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztálya**

7100 Szekszárd, Dr. Szentgáli Gyula u. 2.

Postacím: 7101 Szekszárd, Pf. 470.

tel: 06-74-529-780

fax: 06-74-528-127

E-mail: [tolna-kh-mmszsz-mv@ommf.gov.hu](mailto:tolna-kh-mmszsz-mv@ommf.gov.hu), [tolna-kh-mmszsz@ommf.gov.hu](mailto:tolna-kh-mmszsz@ommf.gov.hu)

- 8.11.14. A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a Mvt.-ben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet kivizsgálni, nyilvántartásba venni és bejelenteni.
- 8.11.15. Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a munkabaleset kivizsgálása.
- 8.11.16. Ha a sérült, vagy halála esetén hozzátartozója a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat. (8.11.13. pont alatti cím.)
- 8.11.17. **Foglalkozási megbetegedés** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás
- amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza,
  - illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.
- 8.11.18. A 27/1996.(VIII.28.) NM rendelet 2.számú mellékletében felsorolt betegségek, mérgezések foglalkozási betegségnek számítanak.
- 8.11.19. A fokozott expozíció értékeit az előző pontban említett rendelet 1. számú melléklete tartalmazza.
- 8.11.20. A foglalkozási megbetegedés észlelésekor az észlelő orvos a megbetegedés tényét 24 órán belül köteles jelenteni a 18/2007. (V.10.) SZMM. rendeletben előírt nyomtatványon a munkavédelmi felügyelőség részére. (8.11.13. pont alatti cím.)
- 8.11.21. Az intézmény munkavállalóját ért foglalkozási megbetegedés esetén az észlelő orvosnak az intézmény munkavédelmi megbízottját is értesíteni kell.
- 8.11.22. A foglalkozási megbetegedés körülményeit minden esetben ki kell vizsgálni. A vizsgálatot a munkavédelmi felügyelő vezetésével kell lefolytatni. A vizsgáló bizottságban részt vesznek:
- Foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosa
  - Higiénikus főorvos
  - Munkáltató
  - Munkavédelmi megbízott
  - Munkavédelmi képviselő
- 8.11.23. A foglalkozási megbetegedés körülményeiről jegyzőkönyvet kell felvenni.
- 8.11.24. Ha az intézmény dolgozói körében halálos, vagy tömeges kimenetelű foglalkozási megbetegedés történt, az igazgató főorvosnak azonnal értesítenie kell telefonon a munkavédelmi felügyelőséget. (8.11.13. pont alatti cím.)
- 8.11.25. Az értesítési kötelezettség akkor is fennáll, ha a foglalkozási megbetegedés munkabaleset következményeként lépett fel.
- 8.11.26. Tömeges foglalkozási megbetegedésnek tekintendő öt, vagy több dolgozót érintő azonos eredetű, egyidőben történő heveny megbetegedés.
- 8.11.27. A foglalkozási megbetegedések nyilvántartása a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feladata.

**8.12. A munkavállalók testi épségének vagy egészségének sérelméből adódó károk megtérítésének rendje:**

A károk megtérítése az 2012. évi I. tv. a Munka törvénykönyve 166 – 176. §-a szerint történik.

- 8.12.1. A munkáltató köteles megtéríteni a munkabalesettel, foglalkozási megbetegedéssel összefüggésben okozott kárt.
- 8.12.2. A munkáltató a munkavállaló teljes kárát köteles megtéríteni. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amellyel kapcsolatban bizonyítja, hogy bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható. Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a munkavállaló kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
- 8.12.3. A kártérítési kötelezettség nem terjed ki az olyan dolgokban bekövetkezett károkra, amelyeknek a munkahelyre történő bevitelét a MT. 168.§ (2) bekezdése alapján megtiltotta, illetve korlátozta.
- 8.12.3. A kártérítés mértéke és módja a MT. 169 - 173.§ alapján.
- 8.12.4. A munkabaleset, illetve foglalkozási megbetegedés esetén a munkáltató köteles írásban felhívni a sérült, vagy beteg munkavállalót a kárigényének mielőbbi bejelentésére. A bejelentéshez szükséges nyomtatványt mellékelni kell.
- 8.12.5. A sérült, vagy beteg a bejelentést haladéktalanul, legkésőbb 3 éven belül (járadékigény esetén 6 hónapon belül) teheti meg.
- 8.12.6. A munkáltató a kárigény kézhezvételétől számított 30 napon belül bírálja el a kárigényt. A dolgozót határozatban kell értesíteni a kárigény elbírálásáról.
- 8.12.7. A dolgozó bejelentésétől számított 60 napon belül a dolgozónak okozott kárt a fenti határozat alapján meg kell téríteni, amennyiben a munkáltató és a munkavállaló között egyezség jött létre a kártérítés módjában és mértékében, és ekként a munkavállaló nem kezdeményez munkajogi vitát e vonatkozásban. A kár határidőn belüli megtérítéséért a gazdasági igazgató felelős.

**8.13. A munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos észrevételeinek intézése:**

- 8.13.1. Az intézmény munkavállalói jogosultak megkövetelni a munkájuk végzéséhez az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását.
- 8.13.2. Az intézmény dolgozói a munkavédelemmel kapcsolatos észrevételeiket, javaslataikat, panaszait a közvetlen feletteseiknek, a műszaki igazgatónak, a munkavédelmi képviselőnek, vagy a munkavédelmi megbízottnak adhatják elő.
- 8.13.3. A közvetlen munkahelyi vezető köteles – amennyiben saját hatáskörében megoldható- az észrevételt hasznosítani, illetve figyelembe venni, ha a hatáskörében nem oldható meg, a javaslatot köteles a műszaki igazgató felé továbbítani.
- 8.13.4. Az intézmény dolgozója munkavédelmi problémák, hiányosságok megszüntetésével kapcsolatos javaslatokat a munkavédelmi szemlék során a szemlebizottság tagjaival is közölheti.
- 8.13.5. A munkahelyi vezető, illetve továbbítás esetén a műszaki igazgató köteles szóban vagy írásban reagálni a munkavállalók felvetéseire.
- 8.13.6. A munkavállalót bejelentése miatt hátrányos megkülönböztetés nem érheti.

## ***9./ A munkavédelmi érdekképviselőt és érdekegyeztetés***

- 9.1. A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül képviselőt, vagy képviselőket választani.
- 9.2. A munkavédelmi képviselők számára, megválasztásának és visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvének az Üzemi Tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.
- 9.3. Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat – ha azok a munkavállalók összességét érintik – a bizottság gyakorolja.
- 9.4. A bizottság tárgyalásán a bizottság kezdeményezésére a főigazgató főorvos köteles részt venni.
- 9.5. A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.
- 9.6. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:
  - a./ A munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,
  - b./ Az egészség megővására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,
  - c./ A munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.
- 9.7. A munkavédelmi képviselő a jogának gyakorlása keretében:
  - a./ működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól
  - b./ részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is.
  - c./ tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést
  - d./ véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedések megtételét
  - e./ részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában
  - f./ indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

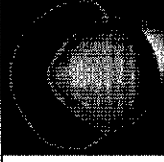
- 9.8. A munkavédelmi képviselő jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a hatóságokkal.
- 9.9. A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.
- 9.10. A kórház biztosítja a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa.
- 9.11. A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a jogait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia, emiatt őt hátrány nem érheti.

Melléklet

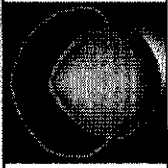
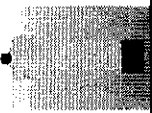


EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK  
MUNKAKÖRI MEGHATÁROZÁSA

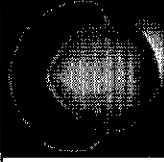
## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| <b>Munkakör/foglalkozás:</b> |                                                                                                                                                  | <b>Foglalkozás-egészségügyi szolgálat</b> |                                  |                                                                                   |                                                                                   |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Védelem iránya</b>        | <b>Védőeszköz megnevezése</b>                                                                                                                    | <b>Védelmi kategória</b>                  | <b>Vizsgálati szabvány száma</b> | <b>Védelmi képesség jelzése</b>                                                   | <b>Egyéb</b>                                                                      |
| Légzés védelem               | <b>Egészségügyi papír szájmaszk,</b><br>három rétegű papír, (műtős) egészségügyi papírmaszk, kötővel, fehér, zöld és kék színben                 | 1                                         |                                  |  |  |
| Kézvédő eszköz               | <b>Egyszerhasználatos nitril kesztyű</b><br>(púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú) | 1                                         |                                  |  |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör/foglalkozás: |                                                                                                                                                                    | Orvos             |                                        |                                                                                    |                                                                                    |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya        | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                             | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma              | Védelmi képesség jelzése                                                           | Egyéb                                                                              |
| Légzés védelem        | <b>Egészségügyi papír szájmaszk,</b><br>három rétegű papír, (műtő) egészségügyi papírmaszk, kötőkel, fehér, zöld és kék színben                                    | 1                 |                                        |   |   |
| Testvédelem           | <b>Vegyszerálló PE kötény</b> (zöld vagy fehér színben, 20 % sósav, 30 % kénsav, 30 % nátrium-hidroxid, 25 % salétomsav és 30 % ecetsav ellen min. 480 percig véd) | 1                 | EN 340<br>EN 375                       |   |   |
| Kézvédő eszköz        | <b>Egyszerhasználatos nitril kesztyű</b><br>(púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú)                   | 1                 |                                        |   |   |
| Szemvédelem           | <b>Védőszemüveg</b> (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)                                                              | 2                 | MSZ EN 166<br>MSZ EN 170<br>MSZ EN 172 |  |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                                                                 | Orvos asszisztens |                                        |                                                                                   |                                                                                   |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                          | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma              | Védelmi képesség jelzése                                                          | Egyéb                                                                             |
| Légzés védelem          | <b>Egészségügyi papír szájmasc</b><br>(Egy- és kétrétegű kivétel)                                                                               | 1                 |                                        |  |  |
| Kézvédő eszköz          | <b>Egyszerhasználatos nitril kesztyű</b><br>(pudrozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú) | 1                 |                                        |  |  |
| Szemvédő eszköz         | <b>Védőszemüveg</b> (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)                                           | 2                 | MSZ EN 166<br>MSZ EN 170<br>MSZ EN 172 |  |  |

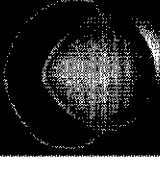
## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör/foglalkozás: |                                                                                                                                               | Műtős, műtősség   |                                        |                                                                                     |                                                                                    |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya        | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                        | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma              | Védelmi képesség jelzése                                                            | Egyéb                                                                              |
| Légzés védelem        | <b>Egészségügyi papír szájmaszk</b> , három rétegű papír, (műtős) egészségügyi papírmaszk, kötővel, fehér, zöld és kék színben                | 1                 |                                        |    |   |
| Testvédelem           | <b>Eü-i sapka</b> (Hálós tetejű, szellőző)                                                                                                    | 1                 |                                        |    |                                                                                    |
| Kézvédő eszköz        | <b>Egyszerhasználatos nitril kesztyű</b> (púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú) | 1                 |                                        |    |   |
| Szemvédelem           | <b>Védőszemüveg</b> (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)                                         | 2                 | MSZ EN 166<br>MSZ EN 170<br>MSZ EN 172 |  |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                                                                  | Ápoló             |                           |                                                                                   |                                                                                   |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                           | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma | Védelmi képesség jelzése                                                          | Egyéb                                                                             |
| Légzés védelem          | <b>Egészségügyi papír szájmaszk,</b><br>három rétegű papír, (műtős) egészségügyi papírmaszk, kötőkel, fehér, zöld és kék színben                 | 1                 |                           |  |  |
| Kézvédő eszköz          | <b>Egyszerhasználatos nitril kesztyű</b><br>(púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú) | 1                 |                           |  |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör/foglalkozás: |                                                                                                                                                  | Főnővér           |                           |                                                                                   |                                                                                   |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya        | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                           | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma | Védelmi képesség jelzése                                                          | Egyéb                                                                             |
| Légzés védelem        | <b>Egészségügyi papír szájmaszk,</b><br>három rétegű papír, (műtös) egészségügyi papírmaszk, kötővel, fehér, zöld és kék színben                 | 1                 |                           |  |  |
| Kézvédő eszköz        | <b>Egyszerhasználatos nitril kesztyű</b><br>(púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú) | 1                 |                           |  |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                                                                                                                                                    | Laborasszisztens  |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                    |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                                                                                             | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma                    | Védelmi képesség jelzése                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Egyéb                                                                              |
| Szem- és arcvédelem     | <b>Zárt szemüveg</b> (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)                                                                           | 2                 | MSZ EN 166<br>MSZ EN 170<br>MSZ EN 172       |                                                                                                                                                                       |   |
| Légzésvédelem           | <b>Egyszerhasználatos légzésvédő szűrőfélálarc</b> (Gumi-, műanyag-, festék, gyógyszergyártás, építés, labor, mezőgazdaság, fűrészmalmok, kerámiaipar)                                                                             | 3                 | EN 149:2001                                  |  FFP2                                                                                                                                                                                                                                                  |   |
| Kézvédő eszköz          | <b>Mártott kesztyű</b> (pamutra mártott, saválló, narancs színű krepp latex, 1,8 mm vastag, 32 cm hosszú, csuklóban szűkített, vágásbiztos, megerősített csúszás elleni érdesítés, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem) | 2                 | MSZ EN 420<br>MSZ EN 388<br>MSZ EN 374-1-2-3 |     |  |

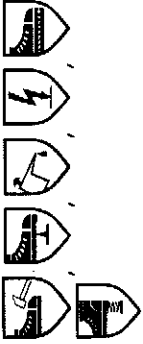
## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör/foglalkozás: |                                                                                                                                                                                                                                    | Szakács           |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                     |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya        | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                                                                                             | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma                    | Védelmi képesség jelzése                                                                                                                                                                                                                                                        | Egyéb                                                                               |
| Fejvédelem            | <b>Szakács sapka</b> fehér                                                                                                                                                                                                         | 1                 |                                              |                                                                                                                                                                                                |    |
| Testvédelem           | <b>Vegyszerálló PVC kötény</b> (zöld vagy fehér színben, 20 % sósav, 30 % kénsav, 30 % nátrium-hidroxid, 25 % salétromsav és 30 % ecetsav ellen min. 480 percig véd)                                                               | 2                 | EN 340<br>EN 375                             |                                                                                                                                                                                                |    |
| Kézvédő eszköz        | <b>Mártott kesztyű</b> (pamutra mártott, saválló, narancs színű krepp latex, 1,8 mm vastag, 32 cm hosszú, csuklóban szűkített, vágásbiztos, megerősített csúszás elleni érdesítés, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem) | 2                 | MSZ EN 420<br>MSZ EN 388<br>MSZ EN 374-1-2-3 |  3241;<br>                                                                                                    |    |
|                       | <b>Hőálló kesztyű</b> egyujjas (vastag, szövött, nem bolyhosodó KEVLAR, 33 cm hosszú, belső bélés teljes hosszában hőszigetelő aramid szál)                                                                                        | 2                 | MSZ EN 388<br>MSZ EN 420<br>MSZ EN 407       |  1343;<br>                                                                                                  |   |
| Lábvédő eszköz        | <b>Fehér félcipő</b> (olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, antistatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiatelítő sarok)                                                    | 2                 | MSZ EN 344<br>MSZ EN 345<br>MSZ EN 347       |    4341XX 350 °C /15 s |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                                                                                                                                                    | Könyhalány        |                                              |                                                                                                                                                                              |                                                                                     |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                                                                                             | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma                    | Védelmi képesség jelzése                                                                                                                                                     | Egyéb                                                                               |
| Fejvédelem              | Élelmiszeripari fehér sapka (Hálós tetejű, szellőző)                                                                                                                                                                               | 1                 |                                              |                                                                                             |    |
| Testvédelem             | <b>Vegyszerálló PVC kötény</b> (zöld vagy fehér színben, 20 % sósav, 30 % kénsav, 30 % nátrium-hidroxid, 25 % salétromsav és 30 % ecetsav ellen min. 480 percig véd)                                                               | 2                 | EN 340<br>EN 375                             |                                                                                             |    |
| Kézvédő eszköz          | <b>Mártott kesztyű</b> (pamutra mártott, saválló, narancs színű krepp latex, 1,8 mm vastag, 32 cm hosszú, csuklóban szűkített, vágásbiztos, megerősített csúszás elleni érdesítés, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem) | 2                 | MSZ EN 420<br>MSZ EN 388<br>MSZ EN 374-1-2-3 |  3241;<br> |    |
| Lábvédő eszköz          | <b>Fehér félcipő</b> (olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, antisztatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiaelnyelő sarok)                                                  | 2                 | MSZ EN 344<br>MSZ EN 345<br>MSZ EN 347       |  ,<br>   |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Villanyszerelő    |                           |                                                                                   |                                                                                                 |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                                                                                                                                                          | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma | Védelmi képesség jelzése                                                          | Egyéb                                                                                           |
| Kézvédő eszköz          | <b>Elektromosság ellen védő kesztyű</b><br>(vizsgálati-/ munkafeszültség 5000 V/1000 V)                                                                                                                                                                                                         | 2                 | EN 60903                  |  |                |
| Lábvédő eszköz          | <b>Villanyszerelő bakancs</b> (1000V-os, 50 Hz frekvenciájú váltakozó feszültségig áramütés ellen véd, kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, orrmerevítő nélkül, átszűrőmentes, szigetelt talplemezzel, olajálló, varrott plusz ragasztott gumitalp, szivacsos színbőr talpbetét és bokarész) | 2                 | MSZ EN 344<br>MSZ EN 347  |  | 03 E P WRU<br> |

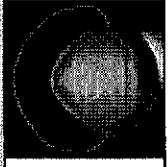
## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                                                                                                   | Karbantartó       |                           |                                                                                                    |                                                                                    |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                                            | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma | Védelmi képesség jelzése                                                                           | Egyéb                                                                              |
| Szem- és arcvédelem     | <b>Száras szemüveg</b> (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)                                                                                            | 2                 | MSZ EN 166                |                   |   |
| Hallásvédelem           | <b>Fültk</b>                                                                                                                                                                      | 2                 | MSZ EN 352                | <br>SNR: 23-31 dB |   |
| Kézvédő eszköz          | <b>Mechanikai védőkesztyű</b> (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel) | 2                 | MSZ EN 420<br>MSZ EN 388  | <br>3122         |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

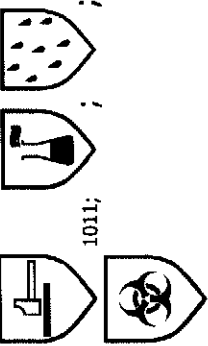
| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                   | Gázpalack kezelő  |                           |                                                                                        |                                                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                            | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma | Védelmi képesség jelzése                                                               | Egyéb                                                                             |
| Kézvédő eszköz          | <b>Mechanikai védőkesztyű</b> (anyag: tenyérén és kézhatáron szimmarhabőr, felső csuklógumírozás) | 2                 | MSZ EN 420<br>MSZ EN 388  |  2121 |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: |                                                                                                                                                                                                                      | Szennyes átvevő   |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                     |  |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Védelem iránya          | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                                                                               | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma                    | Védelmi képesség jelzése                                                                                                                                                                                                                                                    | Egyéb                                                                               |  |
| Légzés védelem          | <b>Egészségügyi papír szájmaszk,</b><br>három rétegű papír, (műtős) egészségügyi papírmaszk, kötőkel, fehér, zöld és kék színben                                                                                     | 1                 |                                              |                                                                                                                                                                                            |    |  |
| Védőruha (testvédelem)  | <b>Vegyszerálló PE kötény</b> (zöld vagy fehér színben, 20 % sósav, 30 % kénsav, 30 % nátrium-hidroxid, 25 % salétomsav és 30 % ecetsav ellen min. 480 percig véd)                                                   | 1                 | EN 340<br>EN 375                             |                                                                                                                                                                                            |    |  |
|                         | <b>Védőköpeny</b>                                                                                                                                                                                                    | 1                 |                                              |                                                                                                                                                                                            |    |  |
| Kézvédő eszköz          | <b>Mártott kesztyű</b> (pamutra kétszer mártott, zöld polimer, sav-, lúg-, olaj-, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem, forró folyadékokban is használható, érdesített, csúszásbiztos külső neoprén réteg) | 2                 | MSZ EN 420<br>MSZ EN 388<br>MSZ EN 374-1-2-3 |  3111;<br> ;<br> ; |   |  |
|                         | <b>Egyszerhasználatos nitril kesztyű</b><br>(púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú)                                                                     | 1                 |                                              |                                                                                                                                                                                          |  |  |

## Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

| Munkakör / foglalkozás: | Takarító |
|-------------------------|----------|
|-------------------------|----------|

| Védelem iránya      | Védőeszköz megnevezése                                                                                                                                                                                             | Védelmi kategória | Vizsgálati szabvány száma              | Védelmi képesség jelzése                                                                   | Egyéb                                                                             |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Szem- és arcvédelem | <b>Zárt vegyszerálló szemüveg</b> (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétomsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)                                               | 2                 | MSZ EN 166<br>MSZ EN 170<br>MSZ EN 172 |           |  |
| Kézvédő eszköz      | <b>Mártott kesztyű</b> (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, 30 cm hosszú, 0,45 mm vastag, csúszás ellen erősített tenyér) | 2                 | MSZ EN 420<br>MSZ EN 388               | <br>1011; |  |

